



Concertation régionale des
organismes communautaires
de l'Abitibi-Témiscamingue

2024-2025

RAPPORT D'ACTIVITÉS

1er août au 31 juillet



SOMMAIRE



3	Présentation de notre rapport d'activités avec les 8 critères d'ACA
4	Mot de la présidence
5	La CROC-AT • Historique • Mission / vision / valeurs • Vie démocratique • Comité administratif • Équipe de travail
10	Activités & services réalisés cette année • Représentations • Mobilisations • Liens aux membres • Formations données & offertes
26	Collaborations & partenariats • Liens avec le CISSS-AT • Comité pré-partenariat • COPACA • Liens avec la CTROC
33	Autres implications & participations • Régional • National
35	Appuis
36	Annexe • Nos membres • Lexique

Présentation de notre rapport d'activités avec les 8 critères de l'Action Communautaire Autonome (ACA)

Comme à l'habitude, la CROC-AT vous présente son rapport d'activités en indiquant le ou les numéro des critères de l'ACA qui sont associés aux activités réalisées.

Bonne lecture !

Rappel des 8 critères de l'ACA :



- 1 Être un organisme à but non lucratif
- 2 Être enraciné dans la communauté
- 3 Entretenir une vie associative et démocratique
- 4 Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations
- 5 Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté
- 6 La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale
- 7 Faire preuve de pratiques citoyennes et d'approches larges axées sur la globalité des problématiques abordées
- 8 Être dirigé par un C.A. indépendant du réseau public

Mot de la présidence



Bonjour à toutes et à tous!

J'ai été honoré de présider pour une dernière année la CROCAT. Travailler de concert avec le comité administratif et la merveilleuse équipe de travail pour soutenir et représenter ses 109 membres, ce fût un privilège! Bien que de nouveaux défis m'appelaient ailleurs, cette expérience est gravée dans ma mémoire et teintera, j'en suis sûr, mes actions dans le futur. Avec la réforme Dubé et la création de Santé Québec, la CROCAT a multiplié ses interventions auprès du CISSSAT, que ce soit auprès de sa PDG, Mme Caroline Roy, le comité diligence et le comité partenariat.

Des changements de cette ampleur, en particulier lorsque l'on parle d'une centralisation encore plus importante des centres décisionnels, amènent son lot d'inquiétudes, autant du côté des organismes communautaires que des équipes de travail du CISSSAT. Malgré ses défis, la CROCAT continue son travail avec les ROC/CDC pour bien vous représenter!

Je terminerai en remerciant le COPACA qui, grâce à son sous-comité Projet RH, mettra en branle une campagne promotionnel pour promouvoir l'emploi dans le milieu communautaire! Bien hâte de voir le résultat final!

C'est sur ces lignes que je viens clore un chapitre de ma vie, alors que je quitte le milieu communautaire pour le milieu municipal. Merci pour ces magnifiques années, ces expériences sont pour toujours gravés dans ma tête et dans mon cœur.

Avec fierté et passion,

Guillaume Parent



Bonjour à toutes et tous,

Bien que mon implication en tant que présidente par intérim ait été brève, à la suite du départ de M. Parent, elle n'en a pas été moins marquante.

En cette période d'incertitude pour les organismes communautaires, causée par les nombreuses coupures gouvernementales, le rôle de la CROC-AT demeure essentiel, tant pour les employés, les membres des conseils d'administration que pour les organismes eux-mêmes. La CROC-AT se doit d'être attentive à tous les changements organisationnels du CISSSAT ainsi qu'à toutes les coupures budgétaires.

Il va s'en dire que ce n'est qu'un début ! Mais je reste confiante en l'avenir du milieu communautaire et en notre capacité à nous organiser pour avancer et réaliser notre mission.

Merci à vous tous !

Cindy Chalifoux

La CROC-AT

HISTORIQUE



LA CROC-AT A ÉTÉ CONSTITUÉE À L'INITIATIVE DES GENS DE LA COMMUNAUTÉ

Tout a débuté avec deux premières rencontres régionales (en 1989-90) regroupant les OCASSS de la région afin de traiter du projet de loi 120 (Régionalisation des services de santé et des services sociaux, réforme Côté). Les groupes s'entendent ensuite pour tenir des rencontres régionales sur une base régulière.

Les cinq secteurs de la région s'organisent donc en Table locale (futures ROC/CDC) et mandatent chacun six représentant.es à la Table régionale qui deviendra le Comité des 30 (aujourd'hui la CROC-AT). C'est donc le besoin de se concerter des organismes communautaires de la région qui est à l'origine de la création de la CROC-AT.

La CROC-AT a obtenu ses premières lettres patentes le 18 décembre 1995. À la base, cette concertation visait principalement à contrer les rapports de force inégaux entre le communautaire et les établissements du réseau de la santé et des services sociaux. D'ailleurs, cela fait toujours partie de sa mission aujourd'hui.



MISSION / VISION / VALEURS

Depuis notre AGA du 24 octobre dernier, les membres de la CROC-AT ont adopté un nouveau libellé de mission, un premier énoncé de vision et confirmé les valeurs de la CROC-AT.



NOTRE MISSION

En tant que regroupement d'organismes communautaires autonomes, la CROC-AT représente, soutient et accompagne ses membres et elle mobilise la communauté par l'action communautaire autonome.

NOTRE VISION

Les organismes disposent des ressources nécessaires afin de répondre aux besoins de la population, au sein d'une communauté profondément engagée où l'action communautaire autonome est reconnue.



NOS VALEURS

Solidarité - Démocratie - Bienveillance - Transparence



SOLIDARITÉ

Nous croyons en la force de la solidarité pour renforcer les liens au sein de notre communauté. La solidarité se manifeste par le partage des ressources, le soutien mutuel et la coopération. En travaillant ensemble, nous pouvons surmonter les défis et contribuer au bien commun.



DÉMOCRATIE

Nous sommes engagés envers les principes démocratiques, favorisant la participation de tous les membres dans le processus décisionnel. Chaque voix compte et chaque personne a le droit de s'exprimer et d'être entendue.



BIENVEILLANCE

Notre engagement : cultiver un environnement où chaque personne est traitée avec respect, dignité et empathie, en reconnaissant et en valorisant la diversité des besoins, des opinions et des expériences.



TRANSPARENCE

Nous partageons de manière proactive et claire toutes les informations pertinentes concernant les processus décisionnels, les politiques et les résultats de l'organisation, renforçant ainsi la compréhension et la confiance des membres, des partenaires et de la communauté.

VIE DÉMOCRATIQUE

Notre assemblée générale



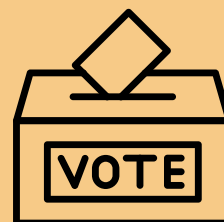
La CROC-AT a tenu son AGA le 24 octobre 2024 à Rouyn-Noranda. Pour l'occasion, 24 personnes provenant de 22 organismes membres étaient présentes, afin de vivre ensemble un moment de vie associative & démocratique.

Merci de votre participation !

Lors de l'AGA, certains membres du comité administratif ont été entérinés ou élus. Le poste vacant pour la MRC du Témiscamingue a été pourvu par **Mme Patricia Barrette**, Coordinatrice du CALACS Témiscamingue et de même que le siège pour la MRC de Rouyn-Noranda par **M. Michaël Joseph**, Directeur du Centre d'action Bénévole de Rouyn-Noranda (CAB-RN).

Nous tenons à remercier **Mme Olivia Sabourin du CAFA** qui a agi à titre de présidente d'assemblée afin de nous animer tout au long de l'avant-midi.

L'AGA a été suivie, en après-midi, d'une conférence de **M. Guillaume Hébert**, chercheur à l'Institut de recherche et d'information socio-économique (**IRIS**), (voir section mobilisation réseau vigilance p. 14)



COMITÉ ADMINISTRATIF

2024-2025



Guillaume Parent
Société Alzheimer AT
poste toute provenance

Président
2021 à mars 2025



Cindy Chalifoux
ÉLAN Maison des jeunes rurale
poste MRC A

**Vice-Présidente
et Présidente par intérim**
2021 à aujourd'hui



Joanie Poliquin
CAPACS AO
poste MRC AO

Secrétaire-Trésorière
2019 à 2025



Isabelle Côté
Maison le Nid
poste MRC VO

**Administratrice
Vice Présidente par intérim**
2022 à aujourd'hui



Manon Lord
La Rescousse
poste toute provenance

Administratrice
2023 à aujourd'hui



Michaël Joseph
Centre d'action bénévole
Rouyn-Noranda
poste MRC RN

Administrateur
2024 à aujourd'hui



Karine Lucas
Le Pillier
poste toute provenance

Administratrice
Juin 2025 à aujourd'hui



Patricia Barrette
CALACS Témiscamingue
poste MRC T

Administratrice
2024 à aujourd'hui

Au total, 8 rencontres de C.A. ont eu lieu.

Ces rencontres abordaient, entre autres, les sujets suivants :

- > Les affaires courantes de l'organisme
- > Suivi des états financiers de la CROC-AT
- > Adhésion et membership
- > Plan d'action CROC-AT – avoir un C.A. solide et engagé
- > Suivi des divers comités et dossiers (RH, mobilisation, CSS, RVAT, QUINTET, COPACA, ÉCLAIREUR)
- > Suivi des dossiers avec le CISSS-AT (Comité partenariat, demande d'accès à l'information, réduction des services etc..)
- > Suivi des dossiers CTROC (travaux MSSS, RQ-ACA, Engagez-vous)



L'enracinement dans la communauté

Merci à l'UQAT qui nous offre si généreusement le prêt de locaux pour la tenue de nos rencontres de comité administratif et d'activités de formation.

UQAT



COMITÉ MEMBERSHIP

Composé d'un membre de l'équipe de travail (David-Alexandre Desrosiers) et d'un membre du C.A. (Cindy Chalifoux), le comité membership s'est rencontré à six reprises cette année afin d'analyser les demandes d'adhésion et de renouvellement des OC de la région. Ainsi, pour 2024-2025, la CROC-AT a atteint **109 membres!**

Merci encore de votre confiance !



ÉQUIPE DE TRAVAIL 2024-2025

La CROC-AT est composée d'une petite équipe dynamique de 3 personnes :

- Marie-Ève Duclos, **Coordonnatrice** depuis 2016,
- David-Alexandre Desrosiers, **Agent de liaison** depuis 2019,
- Annie Lemieux, **Adjointe administrative**, depuis octobre 2024, en remplacement de Tamara Gintrand.



Marie-Eve Duclos
Coordonnatrice



David-Alexandre Desrosiers
Agent de liaison



Annie Lemieux
Adjointe administrative



Tamara Gintrand
Adjointe administrative
départ octobre 2024

Formations et ateliers auxquels un ou des membres de l'équipe de la CROC-AT ont assisté cette année :

- > Gestion du temps et des priorité - CAFA.
- > Résilience pour une santé mentale positive en contexte d'intervention sociale - Centre Saint-Pierre.
- > Formation CANVA-Pro - La Puce Informatique.
- > Formation fin d'année - Employeur D



Activités & services réalisés cette année

REPRÉSENTATIONS

La CROC-AT assure une représentation des organismes communautaires, particulièrement ceux œuvrant en santé et services sociaux, dans le but d'assurer une meilleure reconnaissance du milieu communautaire autonome, de ses réalités et ses enjeux.



RENCONTRE AVEC LA PDG DU CISSS-AT

La CROC-AT, avec des membres de son C.A. et du comité Pré-partenariat ont rencontré Mme Caroline Roy, PDG du CISSS-AT à deux reprises cette année. En décembre, pour aborder des enjeux liés au soutien aux organismes en difficulté, de l'arrivée de santé Québec et des impacts sur nos collaborations, ainsi que de nos inquiétudes concernant les ruptures/réorganisations de services sur les populations vulnérables. Ensuite, une 2e rencontre a eu lieu en juin, afin d'aborder des enjeux vécus dans nos collaborations entre les membres communautaires et le CISSS-AT dans le cadre du comité de partenariat.

DANS LES MÉDIAS

Dans le cadre des représentations de la **CTROC** pour faire connaître les besoins financiers exprimés par les **OCASSS**, la CROC-AT a accordé une entrevue télévisée pour sensibiliser la population mais surtout les élu.e.s sur le manque de **52.7M\$ d'investissement au PSOC en Abitibi-Témiscamingue**.

MINISTRE RÉGIONAL, JEAN BOULET

Cette année, la CROC-AT, par le biais du Réseau vigilance de l'Abitibi-Témiscamingue (RVAT), a tenté de rencontrer le ministre régional, M. Jean Boulet. Hélas, nous n'avons reçu qu'un accusé de réception, mais pas de suite à notre demande. 😞 Nous ferons une autre tentative l'an prochain...



Écoutez le bulletin de
nouvelle du 26 nov. 2024



MOBILISATIONS

ENGAGEZ-VOUS pour le COMMUNAUTAIRE



Engagez-Vous pour le Communautaire était une campagne de mobilisation qui a uni les différents secteurs de l'action communautaire autonome (ACA) de partout au Québec. Elle visait une société plus juste où les droits humains sont pleinement respectés.

Concrètement, nous réclamions au gouvernement qu'il soutienne adéquatement l'ACA par l'augmentation de son financement et le respect de son autonomie, tout en réalisant la justice sociale, notamment en réinvestissant massivement dans les services publics et les programmes sociaux.

Ayant vu le jour en 2016, celle-ci a pris fin officiellement au début de l'année 2025.

IMPLICATION AU NATIONAL

Participation au COCO EV

Cette année encore, David-Alexandre a siégé sur le comité de coordination (COCO) national de la campagne Engagez-Vous en tant que délégué de la CTROC. Le principal mandat était d'arriver à des balises de collaboration pour relancer la phase 3 de la campagne.

Il y a eu :

- > 6 rencontre de COCO
- > 4 rencontres élargies, regroupants les antennes régionales de la campagne et les regroupement provinciaux



Hélas, malgré les efforts collectifs, des impasses persistaient, le CA du RQ-ACA annonçait sa décision, le **30 janvier 2025 de mettre fin à cette campagne de mobilisation.**

Notre implication au national (suite)

Membres COCO 2024-2025

- Claudia Fiore-Leduc, Réseau québécois de l'action communautaire autonome (**RQ-ACA**)
- Mathieu Francoeur, Regroupement des organismes en défense collective des droits (**RODCD**)
- Jacinthe Messier, Table des regroupements provinciaux et organismes communautaires et bénévoles (**TRPOCB**)
- Daniel Cayley-Daoust, Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (**CTROC**)
- David-Alexandre Desrosiers, Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (**CTROC**)



Membres du comité ad hoc chargé de travailler à la rédaction des nouvelles balises de collaboration

- Lucie Poulin, Front régional de l'action communautaire autonome de Montréal (FRACA) (antenne)
- Maxime Tremblay, Table régionale des organismes communautaires du Bas-Saint-Laurent (TROC BSL), (antenne)
- Mathieu Francoeur, Regroupement des organismes en défense collective des droits (RODCD)
- Jacinthe Messier, Table des regroupements provinciaux et organismes communautaires et bénévoles (TRPOCB)
- Rosemarie Côté-Pitre, Table nationale des corporations de développement communautaire (TNCDC)

Quelque temps après l'annonce officielle de la fin de la campagne, chaque ex-antenne était invitée à remplir un formulaire de bilan post-mortem de la campagne Engagez-Vous dans son ensemble (phases 1 et 2). En région, le comité mob. s'est rencontré fin mai pour le remplir. Merci aux personnes ayant participé.



[Lire le bilan régional post-mortem](#)



Mobilisation dénonçant la réforme Dubé



La CROC-AT a suivi les travaux entourant la réforme Dubé depuis ses débuts lorsqu'on parlait encore du PL-15, projet de loi visant à rendre le système de santé et des services sociaux plus efficaces, déposé par le ministre Christian Dubé le 29 mars 2023, et ce, jusqu'à son adoption sous bâillon le 9 décembre 2024.

TOUT SAUF SANTÉ

ENSEMBLE CONTRE LA RÉFORME DUBÉ

Bien que nous parlions maintenant de la Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux (LGSSSS), la CROC-AT poursuit sa vigie, car de nombreux enjeux sont présents tant pour les OC que pour la population de la région. C'est pourquoi nous continuons de nous impliquer dans ce dossier et avons organisé et participé à plusieurs actions au courant de l'année.



Nous sommes enracinés par diverses collaborations

La CROC-AT a continué de se tenir informée ainsi que de coordonner et de participer à plusieurs comités de travail (que ce soit au niveau régional ou national) tout au long de l'année afin de préparer les actions dénonçant la réforme Dubé.

Au total c'est 21 rencontres de travail qui ont eu lieu sur ce dossier :

- > 13 rencontres du comité mob. de la Coalition solidarité santé (CSS)
- > 4 rencontres avec les antennes régionales de la CSS
- > 2 rencontres de sous-comité du Réseau vigilance de l'AT (RVAT) pour organiser le 1er avril en région
- > 2 rencontres du comité mob. de Tout sauf santé (en tant que représentant de la CSS)



Actions réalisées en région



En région, c'est le RVAT qui a organisé les actions suivantes :

C'est le 24 octobre 2024 qu'a eu lieu la conférence de l'IRIS : **Les 6 remèdes pour révolutionner notre système de santé et de services sociaux Québécois**



Institut de recherche
et d'informations
socioéconomiques

Sous formule de 5 à 7, c'est plus d'une trentaine de personnes qui ont assisté à la conférence de Guillaume Hébert, chercheur à l'Institut de recherche et d'information socioéconomique (IRIS).



Pour en savoir plus
sur l'IRIS

Depuis l'annonce du plan santé en mars 2022, l'IRIS fait la démonstration que la réforme du système de santé et de services sociaux actuellement entreprise par le gouvernement ne fait que reproduire les erreurs du passé et qu'elle est vouée à l'échec. En effet, les données probantes issues des expériences du Québec et d'ailleurs sont sans équivoque : la centralisation et la privatisation des services ont des conséquences négatives tant sur l'accès aux services que sur leur qualité, en plus d'engendrer des problèmes d'équité, le tout pour un coût financier plus élevé, tant pour les usagers et les usagères des services que pour l'État.

C'est pourquoi l'IRIS propose une solution concurrente à l'approche contenue dans la réforme Dubé. En se basant sur ses nombreux travaux de recherche effectués au cours des deux dernières décennies sur le système de santé, l'IRIS formule six propositions pour reconstruire le réseau de la santé et des services sociaux résilient et pérenne.

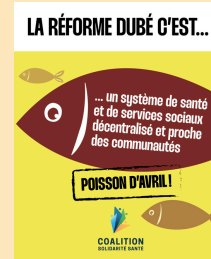
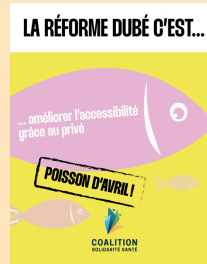
Vous pouvez également écouter
l'entrevue de Guillaume Hébert en
cliquant ici : 



Actions réalisées en région (suite)

ACTION DU 1ER AVRIL : Pour que la gratuité, l'accessibilité et l'universalité ne soient pas qu'un poisson d'avril !

Dans le cadre de la semaine nationale d'actions régionales organisée par la CSS sous le thème du poisson d'avril, le RVAT a organisé un rassemblement le 1er avril à l'heure du midi devant les bureaux du député Daniel Bernard à Rouyn-Noranda. Une allocution a été lue et des poissons d'avril ont été apposés sur les poteaux devant l'édifice. Le but était de dénoncer les promesses faites par le gouvernement avec son plan santé (la réforme Dubé), notamment par l'implantation de Santé Québec.



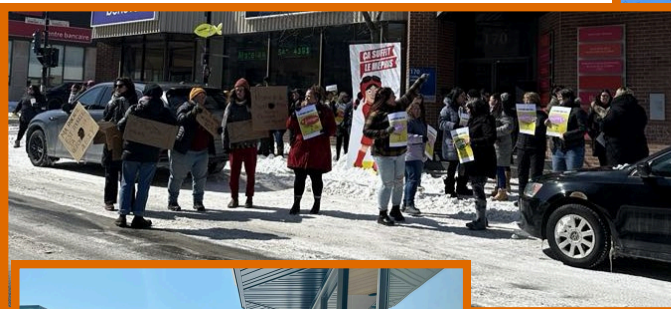
VISIBILITÉ MÉDIATIQUE

Radio-Canada

- La réforme Dubé - Il ne faut pas faire de jokes avec la santé
- Ceci est un poisson d'avril - Blague et fausses nouvelles

TVA Abitibi-Témiscamingue

- Réforme en santé - Le Réseau Vigilance invite la population à s'indigner.



**Communiqué de
presse**

Au total, c'est plus d'une **trentaine de personnes** issues tant du milieu communautaire que syndical qui se sont réunies pour dénoncer la mise à mal de notre système de santé et de services sociaux au Québec.

Merci aux gens ayant participé, ensemble, on est plus fort !

Notre implication et participation au national

Coalition solidarité santé (CSS)

La CROC-AT est membre de la CSS depuis quelques années déjà, s'informant des dossiers et enjeux entourant la santé et les services sociaux en participant, entre autres, aux assemblées des membres.

Cette année, David-Alexandre a également poursuivi son implication au comité de mobilisation de la CSS, qui a organisé la semaine nationale d'actions régionales contre la réforme Dubé (action du 1er avril 2025).

Nous avons aussi partagé la lettre ouverte de la CSS dénonçant la fusion des établissements de l'agence Santé Québec. La lettre parue le 1er décembre 2024, soit le jour même de l'implantation officielle de Santé Québec.



Pour en savoir plus sur la CSS, visitez leur site web



Ripost au plan santé

La CROC-AT a assisté au webinaire du 27 janvier organisé par la Coalition Riposte au Plan Santé, une coalition mise sur pied en 2022, composée d'organisations syndicales et communautaires visant la justice sociale en matière de santé et de services sociaux dans une perspective de droits humains. La rencontre se voulait informative quant aux conséquences néfastes du Plan santé.



Nous avons signé la pétition pour qu'il y ait davantage de représentant.e.s des services sociaux sur le C.A. de Santé Québec.

Pour en savoir plus sur la pétition cliquez ici

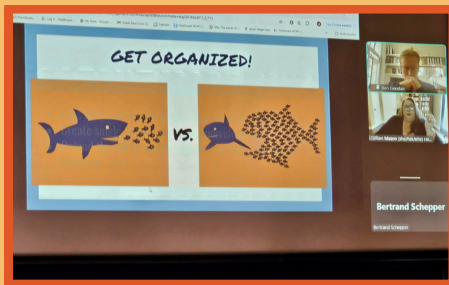


Tout sauf santé

De plus cette année, David-Alexandre a participé au Grand rassemblement de **Tout sauf santé** à Montréal les **21 et 22 février dernier**.



C'est plus de 300 militant.e.s, issus des milieux communautaires et syndical, qui ont assisté à des conférences des plus inspirantes,



pour ensuite réfléchir et échanger ensemble sur des pistes de solutions afin de contrer le discours du privé en santé qui circule de plus en plus actuellement au Québec, notamment avec l'implantation de Santé Québec. Le tout s'est terminé par une déclaration commune que vous pouvez [lire ici](#)  (Il est encore temps de la signer vous aussi !)



Ce qui ressort de ce grand rassemblement : De l'espoir ! Oui de l'espoir et du rêve, qu'en s'organisant ensemble nous pourrions créer un projet de société qui soit réellement pour le bien commun de l'ensemble de la population. On sent que cet événement nous insuffle une nouvelle flamme pour se mobiliser et travailler ensemble en solidarité pour que notre système de santé et de services sociaux soit réellement gratuit, universel et accessible !

Par la suite, David-Alexandre a joint le comité mob. de **Tout sauf santé** en tant que représentant de la CSS afin de réfléchir à la suite des actions. Des assemblées publiques citoyennes dans les différentes régions sont à venir.....Nous vous tiendrons informé.





LE RÉSEAU VIGILANCE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE (RVAT)

Le RVAT est né en 2004 pour contrer les coupures, les hausses de tarifs et la privatisation des services publics découlant d'un courant politique néolibéral. Affilié au mouvement national de la **Coalition Main Rouge**, le Réseau Vigilance se donne comme mission d'assurer une vigie sur ces enjeux.

Le RVAT représente plus de 30 000 personnes en région, soit des acteurs et actrices des milieux communautaires, syndicaux, étudiants et écologistes. Au fil du temps, le Réseau vigilance a organisé plusieurs écoutes collectives du budget ainsi que des actions en lien avec la journée des travailleurs et travailleuses du 1er mai. La CROC-AT est donc partie prenante de ce réseau pour le milieu communautaire.

Les organisations s'étant impliqués au **RVAT** cette année : **APTS, CCATNQ-CSN, SEJAT, RAPHAT, RFAT, FIQ-SISSAT, AGEUQAT, Chômage Action AT-NQ, Table régionale des centres de femmes, RÉPAT, Coalition d'aide à la diversité sexuelle AT, CROC-AT, FTQ, ALOCAT, SFPQ.**

Actions du RVAT cette année

Outre les actions régionales de sensibilisation et de dénonciation de la réforme Dubé (voir p. 14-15), le RVAT a organisé les actions suivantes :

27 septembre 2024

*Pour qu'il y ait une suite du monde...
En pause pour la planète*

Pause sur l'heure du midi et début d'après-midi à l'Anode du Lac Osisko à Rouyn-Noranda : Éducation populaire autonome (ÉPA), chili, confection d'affiches, de beaux échanges et de l'espoir pour notre planète !



Écoute collective du budget du Québec 2025-2026

La CROC-AT, en compagnie d'autres membres du RVAT, a participé à l'écoute collective du budget le 25 mars dernier, au Cabaret de la dernière chance à Rouyn-Noranda.



(crédit photo : RADIO-CANADA / Jean-Michel Cotnoir)



[Voir l'article - ici radio canada](#)

Mémoire pré-budgétaire CROC-AT

Cette année, la CROC-AT, s'inspirant des mémoires pré-budgétaires de la CTROC et du RQ-ACA, a rédigé son propre mémoire, en y apportant notre spécificité régionale.



[Consultez
notre
mémoire](#)

Rencontre des candidats en vue des élections fédérales

S'étant retrouvé en période électorale précipitée, le RVAT a organisé une rencontre des candidats.e.s, le 17 avril 2025, afin de leur poser des questions sur les thèmes de la pauvreté, de l'environnement et des enjeux sociaux. Suite à notre invitation, nous avons eu la participation de :



Sébastien Lemire – Bloc Québécois

Jonathan Andresen – Parti Libéral

Jérémie Juneau – Nouveau parti Démocratique

Vincent Palin – Bussièrès – Parti Rhinocéros

Steve Tardif – Parti Conservateur

ABSENT



Environ **70 personnes** étaient présentes et ont pu poser leurs propres questions aux candidats, tandis que plusieurs autres ont pu assister via le Facebook Live.



Voir le communiquer de presse ici

Journée internationale des travailleur.euse.s le 1er mai 2025

C'est sous le thème **Toujours debout contre l'austérité** que près d'une centaine de personnes ont marché dans les rues de Rouyn-Noranda à l'occasion de la Journée internationale des travailleuses et des travailleurs. Dénonçant les mesures d'austérité qui fragilisent notre société, nos services publics et notre filet social, et ce, toujours au détriment des plus vulnérables.

En plus d'avoir participé à ces événements, la CROC-AT a pris part aux **4 rencontres du RVAT** qui a eu lieu cette année ainsi qu'à 11 rencontres de sous-comité en vue d'organiser les actions ci-haut mentionnées.



AUTRES MOBILISATIONS AUXQUELLES LA CROC-AT A PARTICIPÉ



17 octobre 2024

Rassemblement pour la journée mondiale du refus de la misère

La CROC-AT a participé au rassemblement devant la Dalle commémorative du refus de la misère située au parc Trémoy à Rouyn-Noranda. Ce lieu symbolise le refus de la misère et rassemble les citoyen.ne.s pour des moments de réflexion et d'action contre la pauvreté.



Cette action est une initiative de la **TACPAT** et d'**ADT Quart monde**



Campagne de lettres aux ministre Lionel Carmant

Suivant l'appel de la CTROC, lors de la période pré-budgétaire (fév.-mars) les organismes ont été invités à faire parvenir au ministre Lionel Carmant une lettre expliquant le montant demandé au PSOC pour répondre aux besoins. La CROC-AT et plus de 15 organismes de la région se sont joints à plus de 500 organismes au Québec pour aider M. Carmant à comprendre à quel point les besoins sont criant.

LIENS AUX MEMBRES

La CROC-AT est présente pour ses membres tant par son volet informations que par le soutien et l'accompagnement qu'elle leur offre.



INFORMATIONS

Trois types d'informations vous sont transmis :



Vis ta CROC-AT

Informations directement reliées aux activités de la CROC-AT (assemblée générale, rencontres d'informations, outils et vulgarisation des dossiers communautaires, formations, etc.)



Infolettre

Informations pertinentes pour les organismes communautaires, mais ne relevant pas directement de la CROC-AT (offres de formation des divers partenaires, informations sur des changements aux lois et règlement comme la Loi 25 sur la confidentialité, les opportunités de financement, etc.)



Info-Mob

Tout ce que vous devez savoir sur les activités de mobilisation. (+1 spécial élection cette année)



Demande PSOC

Comme chaque année, la CROC-AT se fait un devoir de produire deux guides, soit un guide-conseil pour remplir votre formulaire de demande de rehaussement PSOC qui, cette année, a subi une cure de rajeunissement 😊 et un outil d'évaluation des besoins financiers, afin de soutenir les membres lors de la période des demandes PSOC.



Guide et conseils pour remplir le formulaire PSOC
Outil d'évaluation des besoins financiers



L'équipe travaille aussi à promouvoir les offres d'emplois et les événements de ses membres via les pages Emploi et Événements sur son site internet. Les membres peuvent faire la demande d'une publication d'offre d'emploi sur le site de la CROC-AT en remplissant un formulaire en ligne.



On vous informe aussi via notre page Facebook.

SOUTIEN & ACCOMPAGNEMENT

Demandes d'information et de soutien

Cette année, ce sont 75 demandes d'informations ou de soutien ponctuel qui ont été répondues par la CROC-AT, sur des sujets tout aussi diversifiés que le PSOC, la reddition de comptes, le cadre de référence régional, les catégories de typologie, les seuils plancher, les surplus accumulés et les affectations, les critères de l'ACA, les modes de financement, les travaux du MSSS, le cadre normatif, le PL 15, la mobilisation, la politique salariale, les CA, les procédures d'AGA, les adhésions, les politiques de remboursement, de conditions de travail, d'évaluation du personnel, et bien plus encore...

En plus des demandes ponctuelles d'information et de soutien, la CROC-AT a offert un accompagnement à 6 organismes pour un total de 8 rencontres personnalisées pour répondre à leurs besoins.



Seuils plancher
Affectation
Typologie
Critère d'ACA
et plus encore.....



Suivi de gestion



Les organismes, qui sont en suivi de gestion avec le CISSS, peuvent faire appel à la CROC-AT pour obtenir de l'accompagnement afin de les soutenir dans les diverses procédures et exigences qui leur sont demandées. La CROC-AT est là pour défendre les droits et les intérêts des organismes, pour cela nous assurons une vigilance afin que le CISSS respecte les cadres, les procédures et la convention du PSOC. La CROC-AT possède une expertise et une excellente connaissance des cadres et de la convention, ce qui nous permet de vous offrir un accompagnement pour vous aider à traverser vos difficultés en regard du PSOC. En tant qu'interlocutrice officielle auprès du CISSS, nous sommes bien placées pour nous assurer que les règles établies sont respectées.

Aidez-nous à vous aider ! et n'hésitez pas à faire appel à nous !!

Cette année, 5 organismes ont fait appel à la CROC-AT et ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé pour un total de 24 rencontres, soit cinq fois plus que l'an dernier. Le soutien est, bien sûr, offert en toute confidentialité.



FORMATIONS DONNÉES



Politique salariale



De nouveau cette année, la CROC-AT a offert la formation sur l'élaboration d'une politique salariale à ses membres à trois reprises.

Descriptif de la formation

La mise en place d'une politique salariale a plusieurs avantages. En plus d'offrir de meilleures conditions de travail, son application favorise une meilleure rétention du personnel et un sentiment de justice au sein de l'équipe de travail. Basée sur le principe de l'équité, l'outil politique salariale a été élaboré par le ROCGIM en collaboration avec une firme spécialisée en ressources humaines, spécifiquement pour le milieu communautaire, elle repose, entre autres, sur une étude du marché de l'emploi qui donne des données de référence pour la rémunération de différents types d'emploi dans le milieu.

Objectifs :

- Connaître les principes et valeurs qui sous-tendent la politique salariale;
- S'approprier la démarche pour mettre en place la politique salariale.

Un superbe outil pour reconnaître à sa juste valeur le travail des employé.es.

MRC	Date	Nombre de personnes	Nombre d'organismes
Rouyn-Noranda	15 janvier 2025	6	3
Zoom	21-22 janvier 2025	12	9
Témiscamingue	3 avril 2025	6	5
Total		24	17

Depuis maintenant 8 ans, **80** organismes différents ont suivi la formation.



FORMATIONS DONNÉES

Formation ACA

La mission de la CROC-AT vise également à promouvoir l'action communautaire autonome !



Pour une deuxième année, la CROC-AT est partie en tournée de formation sur l'ACA dans chacune des MRC de la région !

Rappelons que cette formation a été développée en collaboration avec la CDC d'Amos afin de permettre aux groupes de la région de démystifier les 8 critères de l'ACA et de mieux reconnaître leurs application au sein de leur propre organisme.



Descriptif de la formation

Il s'agit d'une formation d'une journée complète (6h) où l'on aborde l'histoire de l'ACA afin de comprendre comment elle est née au Québec et comment elle s'est développée. On explore ensuite chacun des 8 critères de l'ACA à l'aide de définitions vulgarisées et d'exemples concrets. Au cours de cette formation, les personnes participantes sont invitées à réfléchir sur comment s'actualise chacun des critères dans son organisme et réfléchir à comment l'organisme pourrait réaliser davantage certains de ces critères. Le tout à l'aide d'activités individuelles, d'équipes et d'échanges en grand groupe.



Objectif général

Permettre aux personnes participantes de se familiariser et de mieux s'appropriier les 8 critères de l'ACA dans leur organisme.



Objectifs spécifiques

- Connaître l'histoire de l'ACA;
- Connaître les 8 critères de l'ACA;
- Apprendre à reconnaître et appliquer les 8 critères d'ACA dans son organisme au quotidien.

Participation à la formation ACA cette année :

MRC	Date	Nombre de personnes	Nombre d'organismes
Abitibi-Ouest	28 novembre 2024	9	7
Vallée de l'Or	6 novembre 2024	5	5
Abitibi	29 octobre 2024	8	6
Témiscamingue	12 novembre 2024	6	4
Rouyn-Noranda	5 décembre 2024	4	4
	14 novembre 2024	8	1
Total		40	27



FORMATIONS DONNÉES

Formation PSOC

Enfin, elle est arrivée 😊 Depuis un bon moment, les membres de la CROC-AT nous demandaient une formation sur le PSOC, la CROC-AT a mis les bouchés double pour développer cette nouvelle formation portant sur le sujet. Le PSOC sous toutes ses coutures... porte bien son nom.

Descriptif de la formation

La formation est d'une journée complète (6h), elle aborde l'ensemble des éléments qui touchent au PSOC, soit l'historique, les diverses instances et les documents de références, le programme, ses objectifs, les modes de financement, la reddition de comptes, les rapports financiers et d'activités.

Objectif général

- Connaître l'histoire du PSOC;
- Se familiariser avec les documents de références;
- Connaître et comprendre les principes et concepts du PSOC.



La toute première tournée de formation PSOC a eu lieu à l'hiver 2025 dans chacune des MRC de la région.

MRC	Date	Nombre de personnes	Nombre d'organismes
Abitibi-Ouest	18 février 2025	11	9
Vallée de l'Or	12 février 2025	9	7
Abitibi	25 février 2025	11	5
Témiscamingue	4 avril 2025	9	6
Rouyn-Noranda	11 février 2025	10	8
Total		50	35

Commentaires reçus de participant.e.s

La formation est très complète, pertinente et aidante, merci !

J'ai adoré le résumé sur ce que doit contenir le rapport d'activités 😊

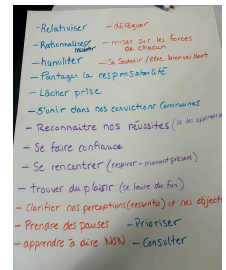
Je repars avec tout plein d'outils pour mieux avancer

FORMATIONS OFFERTES



Développer sa résilience pour une favoriser une santé mentale positive en contexte d'intervention sociale, formation donnée par le Centre Saint-Pierre.

Dans un contexte post-pandémique où les intervenant.e.s des organismes communautaires sont confrontés aux besoins grandissants et à la détresse psychologique toujours présente parmi les personnes qui font appel à leurs activités et services, il nous est apparu essentiel de soutenir ceux et celles qui soutiennent les autres au quotidien.



C'est pourquoi nous avons offert une tournée de formation dans les MRC de la région, durant la semaine du 17 au 21 mars dernier. Partant du Témiscamingue jusqu'en Abitibi-Ouest !

Cette formation d'une durée de 6h avait pour objectifs de :

- Permettre un moment de recul et un espace de dialogue sur le savoir expérientiel des participants relié au sentiment d'impuissance et sur les moyens pour le vivre sainement;
- Savoir reconnaître les signes d'épuisement dans son travail;
- Développer des facteurs de protection pour accroître sa résilience et sa santé mentale positive;
- Favoriser la conscience de soi, de ses besoins, attentes et limites;
- Proposer des pistes de solutions, des outils concrets pour cultiver sa résilience et prendre soin de soi.

Au total c'est plus d'une centaine de personnes qui ont participé à cette journée de ressourcement.

ROUYN-NORANDA



LA SARRE



Cette formation est une initiative du comité Pré-Partenariat qui a reçu un soutien financier du fond **Les Éclaireurs**. D'ailleurs, 4 rencontres ont été dédiées à la préparation de cette tournée régionale.

AMOS



VALD'OR



VILLE-MARIE



Nous avons également remis aux participant.e.s un cadeau bienveillant, soit des chandelles confectionnées par les jeunes de la **MDJ La Sarre**. C'est une façon d'encourager les jeunes de la région à financer leur projet de voyage.



Un grand merci aux formatrices du Centre Saint-Pierre de Montréal, Chantale Prévost et Maude Bouchard, d'avoir fait le « road trip » jusqu'en Abitibi-Témiscamingue pour venir nous offrir cette belle tournée dans une approche humaine et bienveillante 😊



Collaborations & partenariats

LIENS AVEC LE CISSS-AT



Comité Partenariat (CP)

Le comité Partenariat a la responsabilité de veiller à l'application du cadre de référence et de collaboration, balisant les relations entre le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue et les organismes communautaires de la région.

Membres du comité pour le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (2024-2025)

- Sarah Charbonneau, adjointe à la PDG – affaires publiques et relations avec les médias
- Nathalie Rodrigue, répondante au PSOC
- Katia Châteauvert, directrice, Direction des programmes DI-TSA-DP
- Chantal Cusson, adjointe au directeur, Direction de santé publique,
- Krystina Sawyer, directrice, Direction santé mentale, dépendance et itinérance
- André Tessier, directeur, Direction programme soutien à l'autonomie des personnes âgées

Auxquels s'ajoutent six représentants communautaires (voir comité Pré-Partenariat)

Cette année le comité Partenariat s'est rencontré à 4 reprises pour traiter des dossiers relevant de leur mandat. Voici un résumé des dossiers travaillés :

- > **Répartition du rehaussement PSOC généraliste**, cette année, c'est une somme de 354 400\$ que la région a reçue, malgré des demandes exprimées de plus de 52,7 millions. Cette somme a été répartie parmi les 113 organismes PSOC selon les critères de répartition définis. Le CP s'est entendu sur l'ajout d'un critère, soit un montant minimum de rehaussement à 500\$. Donc, un total de 88 organismes sur 113 se sont qualifiés pour un rehaussement.
- > **Demande de reconnaissance au PSOC**, cette année deux demandes ont été analysées, une a été acceptée, soit l'organisme Arrimage.
- > **Retrait et perte de reconnaissance au PSOC**, cette année, 3 organismes se sont retirés volontairement du PSOC ou ont perdu leur reconnaissance. 😞
- > **Demande de changement de typologie**, une demande a été analysée et acceptée.
- > **Révision de la procédure et des critères pour le fonds projets ponctuels**, depuis l'année dernière, le fonds projets ponctuels est lancé le 15 mai de chaque année, et les organismes ont jusqu'au 15 septembre pour déposer une demande de projet. Il n'y a plus de montant maximum pour une demande et il a été convenu que, suite à l'acceptation d'un projet, le versement de la somme se fera en 2 temps, 75% à l'acceptation et 25% à la remise de reddition de comptes. Une nouvelle grille de critères et d'analyse a également été élaborée pour assurer une sélection objective et équitable des projets.

- **Révision du fonctionnement pour le fonds de dépannage**, le fonds de dépannage d'urgence est une particularité régionale qui existe depuis plusieurs années, le besoin de maintenir ce fonds a été validé et un outil pour mieux le faire connaître aux organismes sera développé.
- **Mise à jour du guide de procédures**, outil destiné aux membres du comité partenariat
- **Mise en place d'un guide d'accueil et de soutien**, outil pour l'accueil et l'intégration des nouvelles personnes au comité partenariat.
- **Mise en place d'un mécanisme de sollicitation du milieu** pour l'attribution de financement PSOC rendu disponible par la fermeture ou la perte de reconnaissance PSOC d'un organisme afin que le milieu puisse se mobiliser et reprendre la mission de l'organisme fermé.
- **Soutien aux organismes bénévoles**, un comité s'est penché sur la situation des organismes bénévoles qui rencontrent de plus en plus de difficulté en regard des obligations du PSOC. Le comité poursuivra le travail pour voir la meilleure façon de soutenir et d'accompagner ces organismes.
- **Dépôt d'une procédure de gestion des situations particulières**, cette procédure est élaborée pour assurer l'application juste et rigoureuse de l'article 4 de la convention PSOC. Un des objectifs est de s'assurer que les organismes en difficulté puissent obtenir le soutien et l'accompagnement nécessaires à leurs besoins.



Comité-Pré-Partenariat

Pour tous les dossiers et enjeux concernant les organismes en santé et services sociaux, la CROC-AT ne travaille pas seule, mais en collaboration avec les ROC-CDC. Le comité pré-partenariat est composé de représentantes communautaire de chacun des territoires :

Pour bien défendre les intérêts des organismes, le comité Pré-Partenariat s'est rencontré **9** fois au courant de l'année.



Marie-Ève Duclos, CROC-AT
Carole Boucher, CDC Amos
Stéphanie Hein, CDC Témiscamingue
Mélanie Ouellet, ROC Abitibi-Ouest
Caroline Labrecque, ROC Vallée-de-l'Or
Christian Milot, ROC Rouyn-Noranda, en remplacement de Katerine Veilleux qui a quitté en cours d'année.

Les travaux du comité ont porté sur plusieurs sujets, dont la définition du projet pour lequel la CROC-AT a reçu des sommes du fond Les Éclaireurs, (voir section formations offertes page 25). De façon plus approfondie, ce qui a grandement occupé le comité pré-partenariat cette année, a trait à la procédure de gestion des situations particulières, communément appelé « **suivi de gestion** ». Depuis de nombreuses années, nous demandions au CISSS-AT, en cohérence avec notre mandat au comité Partenariat et notre rôle d'interlocuteur, d'être informé des organismes qui sont en suivis de gestion. Le fait d'être informé nous permet d'avoir une meilleure vision et compréhension des difficultés vécues par les organismes et de leur offrir du soutien et de l'accompagnement pour les aider à se conformer et ainsi éviter des conséquences telles que la retenue ou la diminution de financement et même la perte de reconnaissance au PSOC. Jusqu'alors, le CISSS-AT avait refusé de nous transmettre cette information. Devant l'éternel refus du CISSS-AT, nous avons décidé de procéder à une demande officielle d'accès à l'information. Nous avons alors obtenu une réponse favorable et le CISSS-AT est maintenant dans l'obligation de nous transmettre l'information demandée 😊 Cela a exigé la modification de la procédure de gestion des situations particulières qui est toujours en cours de discussion. C'était la 2e fois en moins d'un an que nous devions passer par l'accès à l'information pour obtenir une information, qui auparavant nous était accessible dans le cadre de nos collaborations. De plus, les membres du comité pré-partenariat ont participé à plusieurs sous-comités concernant les dossiers traités par le comité Partenariat, (voir section précédente, p.26-27).

Comité Dilligence

Le Comité Dilligence a été mis en place à la suite de la pandémie afin d'assurer un lien constant avec le CISSS-AT. Ce comité est composé de Mme Nathalie Rodrigue, répondante PSOC, Mme Sarah Charbonneau, adjointe à la PDG, Mme Stéphanie Hein, CDC Témiscamingue, et Mme Marie-Eve Duclos, CROC-AT. En fin d'année, Mme Carole Boucher a pris le relais de Marie-Eve, qui avait besoin d'une pause santé. Le comité se réunit de façon statutaire, si cela est nécessaire. Dans la dernière année, il s'est rencontré 12 fois, afin d'aborder certaines préoccupations ou certains enjeux. Voici quelques sujets qui ont pu être discutés lors de ces rencontres :

- Cadre de référence régional,
- Activités spécifiques volet A et B,
- Fonds de projets ponctuels,
- Fonds de dépannage,
- Rehaussement PSOC mission,
- Situations particulières, etc.

Comité d'analyse

Composé de Nathalie Rodrigue, répondante PSOC, et de Marie-Eve Duclos, CROC-AT, le comité d'analyse a pour rôle de produire des analyses pour le comité Partenariat concernant, entre autres, les demandes de reconnaissance, de changement de typologie, la répartition du rehaussement PSOC ou le traitement de situations ou demandes particulières.

Ce comité s'est rencontré à **7 reprises**.

LIENS AVEC LE MILIEU COMMUNAUTAIRE

COPACA



Marie-Eve Duclos
CROC-AT



Carole Boucher
CDC-A



Stéphanie Hein
CDC-T



Johanne Gagné
ROC-AO



Christian Milot
ROC-RN



Nancy Blais
ROC-VO



Pour cette deuxième année du Comité des partenaires de l'action communautaire autonome (COPACA), découlant de l'adoption du cadre de collaboration ROC/CDC/CROC-AT, celui-ci est toujours formé de :

Cette année, le comité s'est rencontré seulement une fois, cela a permis un moment d'échange sur les dossiers et enjeux vécus dans chacun des territoires de MRC, ce fut surtout l'occasion de convenir du mandat du sous-comité projet RH. Ce sous-comité a travaillé toute l'année à la préparation d'une grande campagne de promotion du milieu communautaire afin de répondre à une préoccupation partagée par l'ensemble des partenaires, soit de promouvoir l'emploi dans le milieu communautaire afin de favoriser l'attractivité, le recrutement et la rétention de personnel dans les OC.

Comité Projet RH

Le Comité projet RH s'est rencontré à 8 reprises en plus de 7 rencontres de sous-comité avec l'agence de communication Marinade. Dans un premier temps, deux sondages ont été créés : un pour les gestionnaires d'organismes et l'autre s'adressant à l'ensemble des employés du milieu communautaire, afin de dresser un portrait des besoins.

Un grand MERCI aux 150 répondants, qui nous ont permis d'avoir un portrait juste et actuel afin d'alimenter le comité ainsi que l'agence Marinade pour définir des axes de communication de cette campagne.

Par la suite, le comité s'est prononcé sur des concepts vidéo et sur la sélection de 5 personnes ambassadrices, en provenance de chaque territoire de MRC.

On ne vous dévoile pas tout de suite cette information, on vous garde la surprise pour le grand lancement de la campagne qui est prévu en novembre 2025.



Christine Aumond
ROC-AO



Karine Lucas
ROC-VO



Marie-Eve Duclos
CROC-AT



Annie Larivière
CDC-T



Chantal Tourigny
CDC-RN



Sonia Clément
CDC-A

QUINTET



QUINTET



Le **QUINTET** est une coalition de regroupements régionaux qui souhaitent travailler de concert sur les enjeux et les préoccupations communes du milieu communautaire. Il regroupe la **CROC-AT**, le **RÉPAT**, le **RFAT**, le **CAFA** et le **RAPHAT**.

Cette année, le QUINTET s'est rencontré à **7** reprises. De plus, un sous-comité de travail s'est rencontré à **2** reprises en vue d'organiser la tournée du Quintet.

Actions du Quintet cette année :

Ateliers sur les droits lors de la Journée mondiale de la justice sociale du 20 février.

Le Quintet a organisé et animé une journée de réflexion et d'échanges sur les droits : accessibilité, santé, logement, droits des femmes et droit de vivre sans discrimination afin de faire ressortir ce que nous jugeons inacceptable et les pistes de solutions. Au total une trentaine de personnes ont participé.

Merci de votre participation !





La CROC-AT a animé la table sur le droit à la santé et a pu rapporter certains éléments des discussions régionales lors du Grand rassemblement de *Tout sauf santé*, qui a eu lieu les jours suivants à Montréal ! (Voir p. 17 pour plus de détails).

Tournée régionale du Quintet - L'histoire du communautaire, une histoire de solidarité !

Du **7 au 14 avril**, le Quintet s'est déplacé aux quatre coins de la région : **Rouyn-Noranda, Val d'or, La Sarre et Ville-Marie** afin d'offrir une journée abordant l'essence et la mémoire de notre mouvement d'action communautaire autonome.

Pour ce faire, nous avons :

- Une présentation de Caroline Toupin, coordonnatrice du RQ-ACA vulgarisant les documents légaux entourant l'ACA au Québec.
- Une exposition du RQ-ACA, Nos luttes nos victoires
- Un atelier sur l'histoire des solidarités en AT sous forme de ligne du temps
- Un atelier « Convaincre Pierre » sur l'importance de se solidariser et de se mobiliser.



Au total c'est près d'une quarantaine de personnes de plus de 25 OC qui ont pris part à ces beaux partages.

Merci de votre participation, vous faites partie de l'histoire de l'ACA vous aussi !



LIENS AVEC LA CTROC



Encore cette année, la CROC-AT a été bien présente au sein de la Coalition des tables régionales d'organismes communautaires (CTROC). Elle a contribué à l'avancement des dossiers tout en s'assurant de bien représenter les organismes de l'Abitibi-Témiscamingue.

RENCONTRES NATIONALES ET AGR VISIO

Voici les rencontres du conseil des membres de la CTROC qui ont eu lieu en 2024-2025 :

- > Du 20 au 23 novembre à Québec
- > Du 11 au 14 mars à Laval
- > Du 10 au 13 juin à Saint-Gédéon, au Saguenay-Lac-St-Jean



En plus des rencontres en personne du conseil des membres, **4 rencontres** du conseil des membres ont eu lieu de façon virtuelle. Lors de ces rencontres, plusieurs dossiers sont discutés selon **5 axes** :

Axe 1 : Rôle d'interlocutrice et représentation

Dans cet axe, on retrouve les représentations réalisées par la CTROC en tant qu'interlocutrice, tant auprès du MSSS dans le cadre des travaux PSOC qu'auprès des ministres, sous-ministres et fonctionnaires.

Axe 2 : Analyse, stratégie politique, revendication

Cette année, l'énergie a été mise sur la défense de la régionalisation, la poursuite d'une démarche visant à établir un tronc commun d'un PSOC régionalisé (plate-forme de revendications) ainsi que sur l'analyse d'enjeux en santé et services sociaux, particulièrement avec la mise en place de Santé Québec. Finalement, sur le développement d'une stratégie politique globale.

Axe 3 : Action collective, rayonnement de l'ACA

La CTROC a travaillé à mieux faire connaître et reconnaître les besoins financiers exprimés par les OCASSS, avec un ensemble de partenaires, tels que le RQ-ACA, et la défunte campagne Engagez-vous pour le communautaire. Des collaborations ont aussi été possibles avec le CSMO-ESAC, et le comité de pilotage du projet concertation. De plus, de nombreuses activités médiatiques, communiqués ou lettres ouvertes ont été produits.



Axe 4 : Vie associative et démocratique

Cette année, la CTROC a finalement expérimenté un nouveau modèle de fonctionnement. Les assemblées générales régulières sont devenues des rencontres du conseil des membres, le CA et l'équipe de travail se sont vus attribuer plus de responsabilités. Le bilan de la 1re année est somme toute, très positif ; d'autres améliorations sont en cours d'élaboration 😊



Axe 5 : Communauté de pratique

Cette année encore, en juin 2025, les équipes de travail des TROC/ROC ont eu la chance de se rencontrer pendant 2 jours afin de partager leurs expériences, leurs outils, etc., en lien avec les divers dossiers traités dans chacune des régions. Ces moments sont très enrichissants pour les équipes de travail, elles peuvent alors s'inspirer des bonnes pratiques que l'on retrouve partout au Québec.



De plus, la CROC-AT s'est investie à la CTROC en participant à d'autres types de rencontres :

- > 3 rencontres des agent.e.s
- > 3 rencontres de réflexion sur la mobilisation
- > 2 rencontres de délégués CTROC au RQ-ACA



**Lire le rapport
d'activités de
la CTROC ici !**

Autres implications & participations



RÉGIONAL

Cette année la CROC-AT a participé aux événements et activités suivantes

Déjeuner de la rentrée CDC-T + AGA

Le 12 septembre, Marie-Eve et David-Alexandre ont eu le plaisir de participer au prolifique déjeuner de la rentrée qui vise à rassembler les intervenant.es du milieu communautaire, de la santé, des services sociaux et du secteur scolaire pour échanger, mieux se connaître et se réseauter. Ce déjeuner était suivi de l'**AGA** de la **CDC-T**.

Déjeuner de la nouvelle année ROC-RN

Le 9 janvier, Marie-Eve et David-Alexandre ont participé au déjeuner de la nouvelle année, avec les membres et partenaires du ROC-RN. Cela a été l'occasion pour le **ROC** de nous faire part de ses démarches pour devenir officiellement une **CDC** et d'échanger sur nos bons coups en tant qu'organismes du territoire.

Rencontre d'information du CISSS-AT

Nous avons assisté à deux rencontres d'information par Teams organisées par le **CISSS-AT**, les 3 février et 23 avril 2025. L'objectif de ces rencontres était de nous expliquer les changements à venir suite à l'implantation de Santé Québec. Ce fut aussi l'occasion pour le milieu communautaire de poser des questions et de soulever certains enjeux à surveiller, notamment au niveau de l'autonomie des **OCASSS** et de tout le volet prévention.

Jury Prix Partenariat 2025 du Conseil de la culture de l'AT



**Félicitation au
Collectif Territoire !**



Pour en savoir plus
sur le Collectif
territoire, cliquez ici !

Chaque année, le Conseil de la culture de l'AT (CCAT) organise des prix d'excellence en arts et cultures de l'AT, dont le Prix Partenariat, qui vise à souligner divers secteurs s'impliquant et faisant rayonner l'art et la culture en région.

Cette année, ce fut au tour du milieu communautaire de recevoir un prix de l'Indice Bohémien pour son apport culturel en région. La CROC-AT a été approchée afin de faire partie du jury.

Nous tenons également à souligner toutes les belles initiatives des autres candidats finalistes. Le choix n'a pas été facile, car chacun des organismes apportait sa couleur, son originalité et nous ont tous touchés par les causes sociales qu'ils soutiennent.



NATIONAL



Coalition solidarité santé (CSS)



La CROC-AT est toujours membre de la CSS et a participé à son AGA du 19 septembre 2024 et à quatre autres AG au courant de l'année afin de suivre les grandes priorités de la CSS: l'assurance médicament, la démocratie, la mobilisation en lien avec le Plan santé/réforme Dubé ainsi que la lutte aux changements climatiques.

Nous avons également assisté aux différents webinaires et midi réflexion en Zoom :

- > **Midi réflexion – La Réforme de Santé en Suède : quelles leçons pour le Québec**, par Stéphane Paquin, Titulaire de la Chaire Jarislowsky sur la confiance et le leadership politique UQTR-ENAP
- > **Midi réflexion – Le Droit à la Santé** : définition et réalisation, par Me Marie Carpentier, LL D
- > **Webinaire – L'autonomie des OC**, par Claudia Fiore-Leduc du RQ-ACA
- > **Webinaire – Panel sur la démocratie dans le système de santé et de services sociaux**, par Henry Milner, chercheur associé à la Chaire de recherche du Canada en études au département de science politique de l'Université de Montréal; Guillaume Tremblay-Boily, détenteur d'un doctorat en analyse sociale et culturelle de l'Université Concordia; Raphaël Canet, politologue et sociologue; et Sylvie Tremblay, directrice du Regroupement provincial des comités des usagers du réseau de la SSS.

IRIS

Cette année, nous sommes devenus membres de l'Institut de recherche et d'information socioéconomique (IRIS). Nous recevons maintenant le bulletin des membres Fractures ainsi que les infolettres, où nous pouvons suivre l'actualité concernant les projets de recherche de l'IRIS.

Puis, dans le cadre de notre AGA, nous avons offert à nos membres la conférence de M. Guillaume Hébert: 6 remèdes pour révolutionner notre système de santé et de services sociaux au Québec. (Voir p. 14 pour la description.)



[Lien vers leur site WEB](#)

La CROC-AT s'est également impliquée activement dans le comité mob. de la CSS et dans l'organisation régionale d'actions en lien avec la réforme Dubé (voir p. 16 pour plus de détails).

Observatoire de l'ACA

Webinaire sur la recherche sur l'autonomie des OCA – 23 octobre 2024

Lors de la **SNACA**, nous avons assisté à ce webinaire qui démontre que tout le monde bénéficie de l'autonomie des **OCA** (groupes communautaires, individus, communautés, société).



[Lien vers le cahier synthèse.](#)



AGA

Le 19 juin 2025, nous avons assisté à l'**AGA** de l'**OACA** en tant qu'observateurs. Ce fut l'occasion de demander de l'information sur leur processus d'adhésion.

Nous suivrons les travaux de l'OACA dans la prochaine année et deviendrons peut-être membres.

Pour plus d'information visitez le site web de l'OACA ici :



[Site WEB Observatoire ACA](#)



Collectif pour un Québec sans pauvreté



[Voici le lien menant aux vidéos](#)

Vidéo de mob. inspirantes : Nous avons également assisté au webinaire de lancement des capsules vidéo sur les mobilisations régionales inspirantes dans le cadre du projet « **La mémoire collective des luttes à la pauvreté au Québec** ». Ainsi, ce sont quatre régions qui sont montrées en exemple : l'Abitibi-Témiscamingue, le Centre-du-Québec, le Bas-Saint-Laurent et la Côte-Nord.



RQ-ACA

Nous avons participé au Webinaire **Et si nous avions une loi en ACA?** du RQ-ACA qui fut diffusé lors de la SNACA 2024.



[Site WEB RQ-AQA](#)

Collectif pour un Québec sans pauvreté

Analyse du budget : Nous avons participé au webinaire et aux échanges sur l'analyse du budget du Québec, qui, sans surprise, déplore le manque criant de mesures concrètes et structurantes pour les gens en situation de pauvreté.

APPUIS



Cette année, la CROC-AT a donné son appui au **Collectif pour un Québec sans pauvreté** en revendiquant un réel plan de lutte à la pauvreté, puisque le 4^e plan déposé par la ministre responsable de la Solidarité sociale et de l'Action communautaire, Mme Chantal Rouleau, était plus que décevant. Malgré de belles phrases, aucune mesure concrète et structurante pour enrayer la pauvreté n'y figurait.



ANNEXES

NOS MEMBRES



Cette année la CROC-AT comptait 109 membres.



Voici nos membres 2024-2025 pour chacune des catégories.



MEMBRES ACTIFS

- Accueil (l') d'Amos
- Aidants Naturels VD
- Albatros 08 Abitibi-Témiscamingue
- Alternative pour Elles
- APEHT
- APHTK
- Arrimage Jeunesse
- Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs (AQEPA)
- Association Panda AO
- Association Place au soleil
- Au Sein des femmes RN
- Bouée d'Espoir (La)
- CAB l'Amicale AO
- CAB RN
- CALACS L'Étoile du Nord
- CALACS Témiscamingue
- CALACS-Abitibi
- CAPACS-AO
- Centre Bénévole Uni-Joie
- Centre de Bénévolat Lac-Témiscamingue
- Centre de Femmes du Témiscamingue
- Centre de femmes l'Érige
- Centre des ROSÉS de l'AT
- Centre d'Intégration Physique de l'Envol
- Centre Entre-Femmes RN
- Centre Femme Ressource
- Centre La Mésange
- Club de l'amitié des handicapés d'Abitibi-Ouest
- Comité main dans la main La Corne
- Corporation Maison Répît Dépannage La Chrysalide
- CPS Abitibi-Ouest
- CPS Amos
- CPS RN
- CPS Senneterre
- CPS Témiscamingue
- CPS Val d'or
- ÉIAN, Maison des jeunes rurale
- Entretoise (l')Témiscamingue
- ESPACE Abitibi-Est
- Grands Frères Grandes Soeurs RN
- Groupe Action bénévole en maintien à domicile
- Groupe d'entraide aux aînés Amos
- Groupe IMAGE de l'AT
- Groupe soleil de Malartic
- Indépendnce 65 +
- L'Arche
- Le Résilient
- Les Amis de l'envol RN
- Les Marginales
- Liaison 12-18
- Liaison Justice
- Maison d'hébergement Le Nid VD
- Maison du Compagnon
- Maison du soleil Levant
- Maison Equinox (l')
- Maison Mikana
- Maison St-André d'A-O
- Manoir du chemin pour la sobriété
- MDJ Amos
- MDJ La Sarre INC.
- MDJ La soupape
- MDJ l'Énergiteck (VD)
- MDJ Témiscamingue
- ORDET
- PHAR
- Pilier de l'AT (Le)
- Point d'appui RN (Le)
- Pont de Rouyn-Noranda Inc. (Le)
- Portail (Le)
- Projet jeunesse St-Michel
- RAIDDAT
- Refuge jeunesse Malartic
- Regroupement d'entraide sociale du Témis (REST)
- Regroupement proches-aidants A-O
- Regroupement proches-aidants RN
- Rescousse (La)
- Ressource (La) ATNQ
- Ressourcerie Bernard-Hamel
- Support aux aînés de l'Harricana
- Société Alzheimer de l'AT
- Société Canadienne de la Sclérose en Plaque de l'Abitibi-Témiscamingue
- Table de concertation des personnes âgées Témiscamingue
- Trait d'Union (Le)
- Unité Domrémy de VD

NOS MEMBRES

Voici nos membres 2024-2025 pour chacune des catégories.

MEMBRES ALLIÉS

- AQDR-VD
- Association des Travailleurs et des Travailleuses accidentés de l'Abitibi-Témiscamingue
- Centre de croissance de l'Abitibi-Ouest
- Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'AT
- Groupe IO/Travail de rue d'Abitibi-Ouest
- La Maison de la Famille de Rouyn-Noranda
- Maison de la famille d'Amos
- Maison de la famille Malartic
- Réseau de l'Intégration à l'emploi de l'Abitibi-Témiscamingue

MEMBRES PARTENAIRES

- CDC Amos
- CDC du Témiscamingue
- ROC Abitibi-Ouest
- ROC Rouyn-Noranda
- ROC Vallée-de-l'Or

MEMBRES SYMPATHISANTS

- CAAP-AT
- Centre d'aide aux victimes d'actes criminels de l'A-T (CAVAC)
- Comité de bénévolate des Coteaux
- Défi-Autonomie de la MRC d'Abitibi
- Femmes d'actions, femmes de résultats
- Fierté Val-d'Or
- Maison hébergement Émeraude
- MDJ décentralisée de VVB
- Parkinson Abitibi-Témiscamingue
- RFAT
- Transport adapté et collectif du Témiscamingue



LEXIQUE

A : Abitibi / Amos

ACA : Action communautaire autonome

ACCROC : Bulletin d'information de la CROC-AT

AG : Assemblée générale

AGA : Assemblée générale annuelle

AGEUQAT : Association générale étudiante de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

AGR : Assemblée générale régulière

ALOCAT : Association des locataires de l'Abitibi-Témiscamingue

AO : Abitibi-Ouest

APTS : Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux

AT : Abitibi-Témiscamingue

ATNQ : Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

BSL : Bas-Saint-Laurent

CA : Comité administratif / Conseil d'administration

CAFA : Centre d'Animation, de Formation et d'Accompagnement

CAPACS : Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel

CAQ : Coalition Avenir Québec

CCATNQ-CSN : Conseil central de l'Abitibi-Témiscamingue - Nord-du-Québec - CSN

CDC : Corporation de développement communautaire

CISSS : Centre intégré de santé et de services sociaux

CISSS-AT : Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

COCAF : Coalition des organismes communautaires autonomes de formation

COCO : Comité de coordination

COPACA : Comité des partenaires de l'action communautaire autonome

CP : Comité partenariat

CROC-AT : Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue

CSN : Confédération des syndicats nationaux

CSS : Coalition Solidarité Santé

CTROC : Coalition des tables régionales des organismes communautaires

ÉPA : Éducation populaire autonome

EV : Engagez-vous pour le communautaire

FIQ : Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec

FIQ-SISSS-AT : Syndicat interprofessionnel en soins de santé de l'Abitibi-Témiscamingue affilié à la FIQ

FRACA : Front régional de l'action communautaire autonome

FTQ : Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec

IRIS : Institut de recherche et d'informations socioéconomiques

LGSSSS : Loi sur la gouvernance du système de santé et de services sociaux

LS : La Sarre

MDJ : Maison des jeunes

Mob. : Mobilisation

MRC : Municipalité régionale de comté

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

OACA : Observatoire de l'ACA

OC : Organismes communautaires

OCA : Organismes communautaires autonomes

OCASSS : Organismes communautaires autonomes œuvrant en santé et services sociaux

PDG : Président-directeur général

PL-15 : Projet de loi n° 15, Loi visant à rendre le système de santé et des services sociaux plus efficaces



PSOC : Programme de soutien aux organismes communautaires

QUINTET : Coalition de regroupements régionaux qui travaille de concert sur les enjeux et les préoccupations communes du milieu communautaire

RAPHAT : Regroupement d'associations de personnes handicapées de l'Abitibi-Témiscamingue

RÉPAT : Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue

RFAT : Regroupements de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue

RH : Ressources humaines

RN : Rouyn-Noranda

ROC : Regroupement d'organismes communautaires

ROCL : Regroupement d'organismes communautaires des Laurentides

ROCLD : Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage

RODCD : Regroupement des organismes en défense collective des droits

RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome

RVAT : Réseau Vigilance de l'Abitibi-Témiscamingue

SEJAT : Syndicat de l'enseignement de la Jamésie et de l'Abitibi-Témiscamingue

SFPQ : Syndicat de la fonction publique du Québec

SNACA : Semaine nationale de l'action communautaire autonome

T : Témiscamingue

TACPAT : Table d'action contre la pauvreté en Abitibi-Témiscamingue

TNCDC : Table nationale des corporations de développement communautaire

TROC : Table régionale des organismes communautaire

TROCCA : Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches

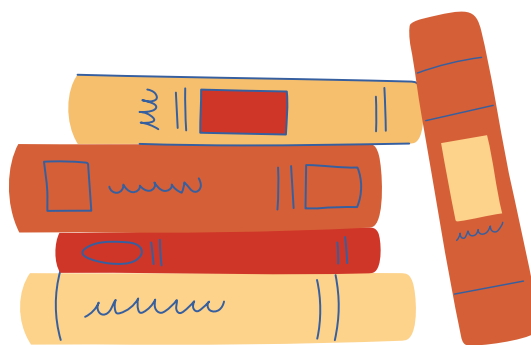
TRPOCB : Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles

UQAT : Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

VD : Val-d'Or

VO : Vallée-de-l'Or

VVB : Val-Paradis, Villebois et Beaucanton



Coordonnées

CROC-AT
34, rue Gamble Est, local 001
Rouyn-Noranda
1-866-797-3822

www.crocat.ca



info@crocat.ca



@Croc-AT

