



Concertation régionale des
organismes communautaires
de l'Abitibi-Témiscamingue



TABLE DES MATIÈRES

3	NOUVELLE PRÉSENTATION DE NOTRE RAPPORT D'ACTIVITÉ ET LIEN AVEC LES HUIT CRITÈRES DE L'ACA
---	---

4	MOT DU PRÉSIDENT
---	------------------

5	LA CROC-AT • Historique • Mission/valeurs/rôles • Comité administratif • Équipe de travail
---	--

9	ACTIVITÉS & SERVICES RÉALISÉS CETTE ANNÉE • Représentations • Liens avec le CISSS-AT • Mobilisations • Liens aux membres • Formations offertes
---	--

19	PROMOTION DE L'ACA !
----	----------------------

21	COLLABORATIONS & PARTENARIATS • Liens avec la CTROC • Cadre de collaboration CROC-AT/ROC/CDC
----	--

23	AUTRES IMPLICATIONS & PARTICIPATIONS • Régional • National
----	--

25	APPUIS
----	--------

26	ANNEXES • Nos membres • Lexique
----	---

NOUVELLE PRÉSENTATION DE NOTRE RAPPORT D'ACTIVITÉ ET LIEN AVEC LES HUIT CRITÈRES DE L'ACA

Comme il arrive fréquemment qu'une action réalisée puisse être associée à plus d'un des critères de l'ACA, cette année la CROC-AT a décidé de présenter son rapport d'activités selon ce qu'elle a réalisé dans la dernière année et d'apposer le ou les numéros correspondants aux critères de l'ACA pouvant être associés à ces activités.

RAPPEL DES HUIT CRITÈRES DE L'ACA :



1

Être un organisme à but non lucratif

2

Être enraciné dans la communauté

3

Entretenir une vie associative et démocratique

4

Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations

5

Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté

6

La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale

7

Faire preuve de pratique citoyenne et d'approches larges axées sur la globalité des problématiques abordées

8

Être dirigé par un CA indépendant du réseau public

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour à toutes et à tous!

La CROCAT a terminé sa première année postpandémie, et ce fût une grosse année à tous les niveaux! Tout ça grâce à notre merveilleuse équipe formée de Marie-Eve, David-Alexandre, Tamara et Damien. Je remercie également mes collègues administratrices : Joanie, Francine, Marie-Eve, Cindy, Julie et Isabelle.

Tout d'abord, la CROCAT a coordonné le Comité mob et a entre autres participé à des rencontres avec les trois député-es provinciaux nouvellement élu-es. Nous nous sommes également impliqués dans l'organisation d'actions pour dénoncer l'imposition du cadre normatif par le MSSS, dont une rencontre nationale réunissant plus de 800 organismes communautaires. La solidarité est toujours bien présente dans le mouvement communautaire!

Ensuite, nous avons poursuivi le travail entamé durant la pandémie pour améliorer nos relations avec le CISSSAT. Le Comité partenariat est un lieu important d'échange et

surtout de prise de décisions pour les enjeux qui concernent les organismes communautaires financés au programme de soutien pour les organismes communautaires (PSOC). Des différences culturelles et organisationnelles importantes existent entre le milieu communautaire et le réseau public, mais la CROCAT continue d'investir du temps pour que le Comité partenariat puisse jouer son rôle pleinement. N'hésitez surtout pas à nous contacter si vous avez des questionnements ou des mécontentements avec le CISSSAT, la CROCAT est là pour vous soutenir!

Finalement, la CROCAT vous a offert différentes formations et du soutien tout au long de l'année. Mais nous voulons aller encore plus loin! Nous avons entrepris un processus de planification stratégique afin d'établir les objectifs stratégiques de la CROCAT pour les prochaines années. Cette démarche se fera bien sûr AVEC ET POUR VOUS, membres de la CROCAT, car vous êtes au cœur même de notre mission et de nos actions. Nous aurons donc besoin de vos idées et de vos préoccupations pour bien planifier notre avenir, nous vous invitons à y participer en grand nombre. Nous vous proposerons différentes façons de vous impliquer, n'oubliez pas de lire notre infolettre Vie ta CROC-AT.

Merci encore une fois d'être présents pour les citoyennes et citoyens de l'Abitibi-Témiscamingue, vous faites la différence chaque jour!

Rempli de fierté et d'espoir,

Le président,

Guillaume Parent



LA CROC-AT

HISTORIQUE

5

LA CROC-AT A ÉTÉ CONSTITUÉE À L'INITIATIVE DES GENS DE LA COMMUNAUTÉ

Tout a débuté avec deux premières rencontres régionales (en 1989 -90) regroupant les OCASSS de la région afin de traiter du projet de Loi 120 (Régionalisation des services de santé et des services sociaux, réforme Côté). Les groupes s'entendent ensuite pour tenir des rencontres régionales sur une base régulière.

Les cinq secteurs de la région s'organisent donc en Table locale (futures ROC/CDC) et mandatent chacune 6 représentants.es à la Table régionale qui deviendra le Comité des 30 (aujourd'hui la CROC-AT). C'est donc le besoin de se concerter des organismes communautaires de la région qui est à l'origine de la création de la CROC-AT.

La CROC-AT a obtenu ses premières lettres patentes le 18 décembre 1995. À la base, cette concertation visait principalement à contrer les rapports de force inégaux entre le communautaire et les établissements du réseau de la santé et des services sociaux. D'ailleurs, cela fait toujours partie de sa mission aujourd'hui.



MISSION/VALEURS/RÔLES

4

La CROC-AT est un lieu de concertation réunissant les OC. Elle a pour but de les représenter ainsi que de soutenir ceux œuvrant en santé et services sociaux, en plus de promouvoir l'ACA.



BIEN-ÊTRE



DÉMOCRATIE



RESPECT



TRANSPARENCE



AUTONOMIE



JUSTICE SOCIALE



SOLIDARITÉ

NOTRE RÔLE

- Représenter les organismes communautaires autonomes (OCA) en santé et services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue;
- Défendre les intérêts des organismes communautaires, mieux faire connaître leurs approches, leurs philosophies et leurs besoins, et d'en assurer la reconnaissance auprès de diverses instances et de la population;
- Offrir du soutien par des activités de concertation, d'information, de formation et de mobilisation.

COMITÉ ADMINISTRATIF

3

8

Au total, huit rencontres de CA ont eu lieu. Une rencontre était dédiée à la démarche de planification stratégique et les sept autres rencontres abordaient, entre autres, les sujets suivants :

- Affaires courantes de l'organisme
- Révision du plan d'action & planification 2022-2023
- Suivi des états financiers
- Intégration des nouveaux membres de CA & recrutement
- Membership & amélioration du processus d'adhésion
- Suivi des divers comités (RH, membership, cadre de collaboration, CSS, QUINTET)
- Suivi des dossiers avec le CISSS-AT (démarche de lac à l'épaule (LAL), entente de collaboration éclairer (forum Réseau + Communautaire 2024), Comité partenariat, cadre de référence)
- Suivi des dossiers CTROC (travaux MSSS, cadre normatif, Projet Loi 15)

8 rencontres



MEMBRES AU 31 JUILLET 2023 :



GUILLAUME PARENT

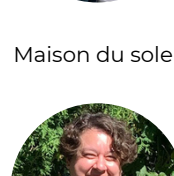
Société Alzheimer AT, poste toute provenance

JOANIE POLIQUIN
CAPACS-AO, poste MRC AO



FRANCINE CHALIFOUX

Le Pilier, poste MRC RN



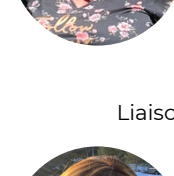
MARIE-EVE GIROUX

Maison du soleil levant, poste toute provenance



CINDY CHALIFOUX

ÉLAN Maison des jeunes rurale, poste MRC A



JULIE DÉNOMMÉ

Liaison 12-18, poste MRC T



ISABELLE CÔTÉ

Maison le Nid, poste MRC VO

COMITÉ RH

3

Cette année, le Comité RH s'est rencontré afin de réviser la politique de remboursement, la politique de conditions de travail ainsi que la politique salariale afin de les adapter à la réalité du marché de l'emploi qui a beaucoup évolué au cours des dernières années.

COMITÉ MEMBERSHIP

3

4

Composé d'un-e membre de l'équipe de travail (David-Alexandre Desrosiers) et d'un-e membre du CA (Cindy Chalifoux), le Comité membership s'est rencontré à sept reprises cette année afin d'analyser les demandes d'adhésion et de renouvellement des OC de la région.

De plus, le comité s'est aussi rencontré une fois afin de réviser la Politique de membership qui a été adoptée en CA le 15 mars.



Merci encore de votre confiance !

COMITÉ (PONCTUEL) RÉGIME INTÉrimAIRE

3

Le comité s'est rencontré à 3 reprises afin d'analyser les risques pour la santé, la sécurité et l'intégrité physique et psychique des travailleurs à la CROC-AT. Des actions ont été entreprises en prévention, dont une formation en ergonomie pour le poste de travail.

POLITIQUES INTERNES

4

Cette année, plusieurs politiques internes ont été révisées et adaptées aux nouvelles réalités. Les politiques suivantes ont été modifiées :

- Politique de remboursement
- Politique membership
- Politique de condition de travail
- Politique salariale

ÉQUIPE DE TRAVAIL

La CROC-AT est composée d'une petite équipe dynamique de 3 travailleur-euses :



MARIE-EVE DUCLOS
coordonnatrice
depuis 2017



DAVID-ALEXANDRE DESROSIERS
agent de liaison
depuis 2019



TAMARA GINTRAND
adjoindte administrative
depuis 2022

Cette année, nous avons eu le privilège d'accueillir Damien Mongsi Mbusi, stagiaire étudiant au baccalauréat en Travail social de l'UQAT. Il a travaillé plus spécifiquement sur les dossiers de mobilisation et de promotion de l'action communautaire autonome.



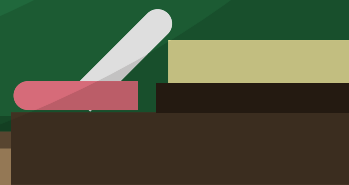
DAMIEN MONGSI MBUSI
stagiaire



FORMATIONS ET ATELIERS AUXQUELS LA CROC-AT A ASSISTÉ CETTE ANNÉE

4

- Formation pour outiller les nouveaux accompagnateur-trices de stage – UQAT
- Midi-conférence sur Les étudiants avec des besoins sociopédagogiques pour une éducation plus inclusive – UQAT
- Formation sur Microsoft 365 – La Puce, ressource informatique
- Maîtrisez votre temps et vos courriels avec Outlook PC – Qualitemps
- Formation sur les médias en région – Partenariat RÉPAT et Cégep AT
- Atelier 40 ans de luttes « Qu'ossa donne? » - MÉPACQ
- Colloque RH – Chambre de commerce et d'industrie de Rouyn-Noranda
- Adapter son poste de travail - Nicole Brûlé, conseillère adaptation d'un poste de travail à l'écran
- L'ABC de la comptabilité avec Sage 50 - Tout Compte Fait Consultants
- Initiation à la prise de note - CAFA



ACTIVITÉS & SERVICES RÉALISÉS CETTE ANNÉE

REPRÉSENTATIONS

6

La CROC-AT assure une vigie afin de défendre les droits et les intérêts des OCA pour assurer une meilleure reconnaissance du milieu communautaire autonome.

RENCONTRES DES DÉPUTÉS DE LA RÉGION

À la suite des élections et des actions de l'automne, le Comité mob a rencontré les 3 député-es de la région pour leur faire part des revendications de la campagne Engagez-vous pour le communautaire et pour leur remettre en main propre les bulletins de vote "Voter pour le communautaire c'est..." et les décrets communautaires*. C'est un peu plus de 40 décrets qui ont été remis.

*pour plus de détails, voir à la [page 13](#)



SUZANNE BLAIS
Abitibi-Ouest, 24 janvier



PIERRE DUFOUR
Abitibi-Est, 30 janvier



DANIEL BERNARD
Rouyn-Noranda - Témiscamingue, 6 février

VISITE DE CHANTAL ROULEAU, MINISTRE RESPONSABLE DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE ET DE L'ACTION COMMUNAUTAIRE

Le 13 avril 2023, près d'une trentaine de groupes de la région ont rencontré madame Rouleau. Ce fut l'occasion de lui faire part de nos préoccupations et des enjeux vécus par le milieu communautaire en Abitibi-Témiscamingue. Entre autres, de certaines mesures figurant dans le Plan d'action gouvernemental en action communautaire (PAGAC), de la philanthropie, de l'économie sociale et de la difficulté vécue avec les firmes comptables.



COMITÉ PARTENARIAT (CP)

Cette année, le Comité partenariat s'est rencontré à quatre reprises. Ces rencontres ont permis d'aborder et de statuer sur différents éléments travaillés préalablement par les divers comités. Il y a entre autres été question des appels de projets ponctuels, de la reprise des processus de reconnaissance au PSOC, de la révision des rôles et responsabilités des membres du Comité partenariat ainsi que de sa composition, de l'élaboration d'un nouveau guide d'accueil pour les membres du Comité partenariat, de la révision du cadre de référence régional et du projet Forum Réseau + Communautaire 2024.

COMITÉ RÉVISION CADRE

Le Comité révision cadre est composé de Mme Nathalie Rodrigue, répondante PSOC au CISSS-AT, Mme Chantal Cusson, Direction de la santé publique du CISSS-AT, Mme Caroline Labrecque, ROC-VO et Mme Marie-Eve Duclos, CROC-AT. Elles se sont rencontrées à sept reprises afin de finaliser les travaux de révision entrepris en 2017. La rencontre du Comité partenariat du 19 juin, qui s'est tenue en présence pour la première fois depuis 2019, portait exclusivement sur le cadre de référence qui maintenant portera le nom de Cadre de référence et de collaboration. Celui-ci a été accepté par les membres du Comité partenariat. Prochaine étape, présentation et adoption du nouveau cadre de références et de collaboration lors d'une AGS le 19 octobre 2023. Soyez-y!

COMITÉ LAL

Le Comité Lac à l'épaule (LAL) compte Mme Nathalie Rodrigue, répondante PSOC, Mme Sarah Charbonneau, adjointe à la PDG, Mme Carole Boucher, CDC-A et Mme Marie-Eve Duclos, CROC-AT. Celles-ci se sont rencontrées à six reprises afin de poursuivre les travaux de réalisation du plan d'action. Les principaux éléments qui ont été travaillés ont visé à clarifier les rôles et responsabilités de membres du Comité partenariat et de revoir la composition de celui-ci. De plus, un guide d'accueil et de soutien visant à outiller les membres du Comité partenariat dans la réalisation de leur mandat a été élaboré et sera finalisé au cours de l'automne 2023.

Concernant la composition du Comité partenariat, il a été convenu que celui-ci revienne à un nombre de 12 personnes plutôt que 14, comme c'était le cas avant la création du CISSS. Pour le CISSS, il y aura trois membres permanents, soit la répondante PSOC, l'adjointe à la PDG et un cadre de la direction de santé publique. Les trois autres postes seront occupés par des cadres des directions de programmes pour des mandats de deux ans, qui seront assurés en rotation parmi les cinq directions suivantes :

- DSAPA : direction du programme soutien à l'autonomie des personnes âgées
- DDITSADP : direction des programmes déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique
- DSMD : direction du programme santé mentale et dépendance
- DSM : direction des services multidisciplinaires
- DJeu : direction du programme jeunesse

Pour l'année 2023-2024 se seront les directions SAPA, SMD et DITSADP qui siègeront au Comité partenariat. Du côté communautaire, on maintient les représentant-es de la CROC-AT et de chacun des ROC/CDC des cinq MRC. C'est le poste Organisme à vocation régionale qui a été aboli, afin de préserver la parité au sein du comité.

COMITÉ DILIGENCE

Le Comité diligence a été activé par suite de la pandémie afin d'assurer un lien constant avec le CISSS-AT. Ce comité, composé de Mme Nathalie Rodrigue, répondante PSOC, Mme Sarah Charbonneau, adjointe à la PDG, Mme Stéphanie Hein, CDC Témiscamingue, et Mme Marie-Eve Duclos, CROC-AT, se rencontre de façon statutaire toutes les deux semaines, si cela est nécessaire. Dans la dernière année, il s'est rencontré 13 fois, afin d'aborder certaines préoccupations ou enjeux. Voici quelques sujets qui ont pu être discutés lors de ces rencontres :

- Projet mesure éclaireurs
- Financement sectoriel
- Rencontre du MSSS : présentation du cadre normatif
- Difficultés avec les firmes comptables
- Financement activités spécifiques : proche aide
- Préoccupations des organismes
- Etc. 😊

APPLICATION DE LA CONVENTION PSOC

Cette année, la CROC-AT a été interpellée pour siéger à un comité de révision. Un organisme de la région s'est prévalu de ses droits (selon l'article 4.3 6 de la convention PSOC) en demandant une révision d'une décision prise par le CISSS à son endroit. Le comité de révision, qui est composé de trois représentant-es du communautaire et trois représentant-es du CISSS-AT, s'est rencontré à trois reprises afin d'analyser le processus et de faire des recommandations à l'endroit du CISSS concernant la demande de révision de l'organisme. Dans le présent cas, l'organisme a obtenu gain de cause et le CISSS a dû revenir sur la décision prise, car les procédures énoncées à l'article 4, Gestion des situations particulières de la convention PSOC, n'avaient pas été respectées.

MOBILISATION

LA CAMPAGNE ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE



Il s'agit d'une grande campagne nationale de mobilisation qui, depuis 2016, unit les différents secteurs de l'action communautaire autonome de partout au Québec. Elle vise une société plus juste où les droits humains sont pleinement respectés.

Concrètement, nous réclamons au gouvernement qu'il soutienne adéquatement l'ACA par l'augmentation de son financement et le respect de son autonomie, tout en réalisant la justice sociale, notamment en réinvestissant massivement dans les services publics et les programmes sociaux.



NOUS SOMMES ENRACINÉS PAR PLUSIEURS COMITÉS

2

3

La CROC-AT continue de maintenir les liens avec les OC d'ici et d'ailleurs en regard de la campagne Engagez-Vous afin de préparer et de faire les suivis des actions réalisées ainsi que leurs bilans.



DAVID-ALEXANDRE DESROSIERS
Antenne régionale pour
l'Abitibi-Témiscamingue

Cette année :

- Trois rencontres des antennes régionales
- Neuf rencontres du Comité de mobilisation régional (Comité mob)
- Quatre rencontres de sous-comités mob pour préparer les rencontres avec les député-es et une rencontre de sous-comité pour préparer la tournée de consultation à l'automne prochain.



DAMIEN MONGSI
CROC-AT



MYLÈNE PLANTE
CDC-Amos



NANCY AUBÉ
CAFA



MÉLANIE ST-PIERRE
Point d'appui



CHRYSTYAN JACQUES
REPAS



KATERINE VEILLEUX
GFGRN



EDEN TURCOTTE
GFGRN



JOSÉE FAUCHER
ESPACE Abitibi-Est



ANDRÉANNE VALLIÈRE
ESPACE Abitibi-Est



SÉDRIC DEGBO
CDC-T



VICKY BRAZEAU
CAFA



SABRINA ROBITAILLE
CAPACS-AO/ROC-AO



ISABELLE DOSTIE
CALACS l'Étoile du Nord



Merci aux groupes s'étant impliqués sur le Comité mob cette année, c'est grâce à vous si nous avons pu réaliser de belles actions en région!

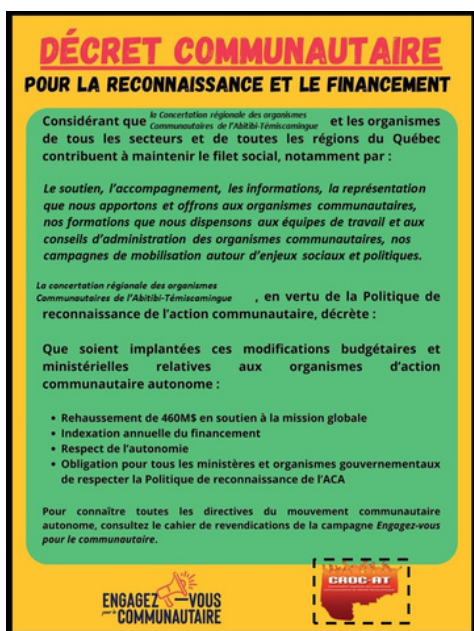
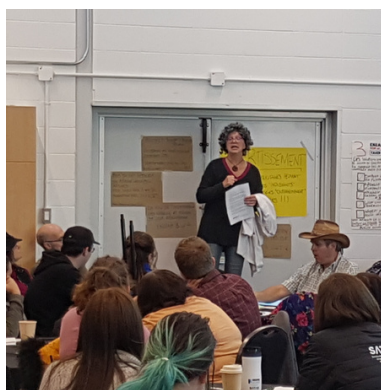
7 septembre 2022 : Grand rassemblement virtuel

Plus de 650 travailleuse·eurs et bénévoles d'organismes communautaires de partout au Québec se sont rassemblés le temps d'une heure pour s'informer des détails de la mobilisation collective « Engagez-vous pour le filet social » dans le cadre des élections provinciales.



29 septembre 2022 : Rassemblement régional « Engagez-vous pour le filet social » et marche à Val-d'Or dans le cadre des élections provinciales.

Près de 100 personnes provenant d'environ 30 organismes communautaires de la région se sont réunies pour exprimer l'importance du communautaire pour elles. C'est près de 200 coupons "Voter pour le communautaire c'est..." qui furent remis par courriel aux candidat·es des cinq principaux partis des trois circonscriptions de la région.



Du 24 octobre 2022 au 1er février 2023 : Décret communautaire

Les organismes étaient invités à remplir le décret communautaire exposant les revendications du milieu communautaire et à l'envoyer par courriel au premier ministre, au ministre des Finances, au ministre responsable de leur programme de financement, aux trois député·es de la région ainsi qu'au ministre responsable de l'Abitibi-Témiscamingue.



ENTREVUES MÉDIATIQUES

6

Nos attentes dans le cadre de la campagne électorale - Radio-Canada (30 août 2022)

Écouter à partir de 3min 57sec à 5min 20sec

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/ca-vaut-le-retour/episodes/651113/rattrapage-du-mardi-30-aout-2022>

Les organismes communautaires de la région se rassemblent pour revendiquer - Énergie (29 septembre 2022)

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/des-matins-en-or/episodes/657475/rattrapage-du-jeudi-29-septembre-2022>

La victoire majoritaire de la CAQ inquiète le milieu communautaire - Énergie (12 octobre 2022)

<https://www.iheartradio.ca/energie/energie-rouyn/nouvelles/la-victoire-majoritaire-de-la-caq-inquiete-le-milieu-communautaire-1.18632344>

LA CROC-AT A ENVOYÉ 10 INFO-MOB
à tous les OC de la région au
courant de l'année.

3

BILAN DE LA PHASE 2 D'ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE (2019-2022)

3

6

7

Tournée bilan régional

La CROC-AT a organisé une tournée dans chacune des MRC, via les rencontres ROC/CDC afin de présenter le bilan régional de la campagne et de recueillir les commentaires des groupes de la région.

Les rencontres furent animées par Damien Mongsi, stagiaire à la CROC-AT à Val-d'Or le 26 janvier, à La Sarre le 16 février, à Rouyn-Noranda le 20 février, à Amos par zoom le 20 février et au Témiscamingue par zoom le 7 mars. Un sondage en ligne a également été envoyé pour ceux et celles n'ayant pu être présent·es à ces rencontres. Au total, c'est 41 organismes qui ont participé à dresser le bilan régional de la campagne.



Rencontre bilan national à Québec

David-Alexandre Desrosiers et Damien Mongsi ont participé à la rencontre nationale de bilan de la campagne les 18 et 19 avril 2023 à Québec.

Au terme de cette rencontre, il a été décidé que la campagne se poursuivra avec quelques ajustements. D'ailleurs, plusieurs ateliers créatifs ont été réalisés afin d'imaginer les améliorations possibles.



AUTRES MOBILISATIONS AUXQUELLES LA CROC-AT A PARTICIPÉ 2 6

Depuis 2019, la CROC-AT adhère au mouvement la Planète s'invite au communautaire, un mouvement écologiste mondiale plus large qui vise à dénoncer l'inaction de nos gouvernements face aux changements climatiques.



Voici les actions associées à ce mouvement en région auxquelles la CROC-AT a participé cette année :

23 septembre 2022 : Marche Ensemble pour le 3 nanogrammes

La CROC-AT était présente avec près de 1000 autres personnes qui sont venues manifester leur inquiétude face à la situation environnementale et plus particulièrement par rapport à la qualité de l'air, exigeant notamment le respect de la norme du 3 nanogrammes d'arsenic par mètre cube pour la Fonderie Horne.



28 novembre 2022 : Atelier sur la Justice sociale & climatique donné par le RÉPAT

En vue de planifier l'action régionale du 23 février 2023, le RÉPAT a organisé un après-midi d'ateliers et de réflexions sur les liens à faire entre la justice sociale et la justice climatique. La CROC-AT s'y est jointe en compagnie d'une quinzaine d'autres participant-es.

29 novembre 2022 : Rencontre interrégionale ZOOM du MÉPACQ en vue de préparer l'action du 23 février

Comme l'action du 23 février en Abitibi-Témiscamingue s'est inscrite dans une semaine nationale d'actions pour la justice sociale et climatique, nous avons participé à la rencontre interrégionale organisée par le MÉPACQ afin d'échanger sur les différentes actions organisées un peu partout au Québec.

23 février 2023 : Inégalités et climat déréglé c'est assez! Journée d'action en Abitibi-Témiscamingue 6

Une vingtaine de participant-es se sont réunis cette journée-là pour une activité d'ÉPA sur la justice sociale et climatique le matin et une marche funèbre dénonçant les impacts des changements climatiques sur la santé des gens en après-midi.



LE RÉSEAU VIGILANCE DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE (RVAT)

2

Le Réseau Vigilance de l'Abitibi-Témiscamingue (RVAT) est né en 2004 pour contrer les coupures, les hausses de tarifs et la privatisation des services publics d'un courant politique néolibéral. Affilié au mouvement national de la Coalition Main rouge, le réseau vigilance se donne comme mission d'assurer une vigie sur ces enjeux.



Le RVAT représente plus de 30 000 personnes en région, soit des acteurs et actrices des milieux communautaires, syndicaux, étudiants et écologistes. Au fil du temps, le Réseau vigilance a organisé plusieurs écoutes collectives du budget ainsi que des actions en lien avec la journée des travailleurs et travailleuses du 1er mai. La CROC-AT est donc partie prenante de ce réseau pour le milieu communautaire.

Bien qu'il fût moins actif depuis quelques années, le RVAT s'est rencontré à deux reprises cette année pour se remettre sur pied et pour organiser l'action du 1er mai 2023.

Action du 1er mai - On ne profite pas de l'inflation nous!

6

La CROC-AT a aussi participé à l'action du criard public organisé par le RVAT devant les bureaux du député Daniel Bernard, à Rouyn-Noranda sur l'heure du midi afin de faire entendre les préoccupations du milieu communautaire dans le cadre de la journée internationale des travailleuses et des travailleurs.



LIENS AUX MEMBRES

3

La CROC-AT est présente pour ses membres tant par son volet information que par le soutien et l'accompagnement qu'elle leur offre.

INFORMATION

Infolettres, Info-CA, site web & page Facebook (offres d'emploi & événements de nos membres)

Cette année, la CROC-AT a diffusé à ses membres 10 info-Mob, 29 infolettres et 3 info-CA. (4 octobre, 10 mai, 13 juin)

L'équipe travaille aussi à promouvoir les offres d'emplois et les événements de ses membres via les pages Emploi et Événements sur son site internet. Les membres peuvent faire la demande d'une publication d'offre d'emploi sur le site de la CROC-AT en remplissant un formulaire en ligne.



Depuis cet été, la CROC-AT tente de mieux définir et regrouper les divers types d'information que nous vous transmettons. C'est pourquoi quatre visuels différents ont été élaborés afin de mieux les distinguer.



Vie ta CROC-AT = information directement reliée aux activités de la CROC-AT, assemblée générale, rencontres d'information, outils et vulgarisation des dossiers communautaires, formation, etc.



Info-CA = suivant chaque rencontre de CA de la CROC-AT, un résumé des dossiers qui sont abordés et travaillés par le CA



Infolettre = informations pertinentes pour les organismes communautaires mais ne relevant pas directement de la CROC-AT (offre de formation des divers partenaires, information sur des changements aux lois et règlement ex : loi 25 sur la confidentialité, opportunités de financement, etc.)



Info-Mob = tout ce que vous devez savoir sur les activités de mobilisation

DEMANDE PSOC

Comme chaque année, la CROC-AT se fait un devoir de produire deux guides, soit un guide-conseils formulaire demande PSOC et un outil d'évaluation des besoins financiers, afin de soutenir ses membres lors de la période des demandes PSOC.

TOURNÉE SUR LES TRAVAUX MSSS

Lors de l'AGA, une présentation de l'état de situation des travaux sur le PSOC avec le MSSS a été faite aux membres. La situation étant hautement préoccupante, il a été décidé de procéder à une tournée des territoires. Entre le 24 novembre et le 15 décembre 2022, la CROC-AT s'est déplacée dans l'ensemble des MRC afin d'informer les membres sur les enjeux entourant les actuels travaux et d'entendre leurs préoccupations.

SOUTIEN & ACCOMPAGNEMENT

Demandes de soutien

De plus en plus d'organismes font appel à nous pour obtenir du soutien à divers niveaux, que ce soit pour les demandes de financement PSOC, l'application de la politique salariale, en lien avec les CA ou encore sur l'application des critères d'ACA. Cette année, nous avons offert 15 rencontres en présence ou en virtuel de soutien/accompagnement.

Nous avons également répondu à près de 90 demandes d'information ou de soutien ponctuel sur des sujets tout aussi diversifiés que le PSOC, la reddition de compte, la mobilisation, la politique salariale, le cadre normatif, les travaux MSSS, les CA, les procédures d'AGA, les adhésions, les catégories de typologie, les seuils plancher, la comptabilité, les surplus accumulés et les affectations, les critères de l'ACA, le financement, etc.

Suivi de gestion

Les organismes qui sont en suivi de gestion avec le CISSS peuvent faire appel à la CROC-AT pour obtenir de l'accompagnement afin de les soutenir dans les diverses procédures et exigences qui leur sont demandées. La CROC-AT est là pour défendre les droits et les intérêts des organismes, pour cela nous assurons une vigilance afin que le CISSS respecte les cadres et la convention du PSOC. Pour obtenir cette aide, les organismes doivent en faire la demande et donner une autorisation à communiquer les renseignements. À ce jour, sans cette autorisation, la CROC-AT ne peut obtenir d'information au sujet des organismes en suivi de gestion.

La CROC-AT possède une expertise et une excellente connaissance des cadres et convention. En tant qu'interlocutrice officielle auprès du CISSS, nous sommes bien placés pour nous assurer que le CISSS n'outrepasse pas les règles clairement établies à votre endroit. Aidez-nous à vous aider. Et n'hésitez pas à faire appel à nous!



Cette année, deux organismes ont fait appel à la CROC-AT dans ces circonstances et nous assurons ce soutien en toute confidentialité.

NOTRE AGA 2022

3

La CROC-AT a tenu son AGA le 20 octobre 2022 en présence à Rouyn-Noranda. Pour l'occasion, 30 personnes provenant de 19 organismes membres étaient présentes afin de vivre ensemble un moment de vie associative & démocratique de la CROC-AT. Merci de votre participation!

Lors de l'AGA, la majorité des membres du Comité administratif ont été entérinés ou élus. Un poste demeure vacant pour la MRC Vallée-de-l'Or, mais il a été comblé quelques mois plus tard, complétant ainsi le CA de la CROC-AT avec sept personnes administratrices. Hourra!

Cette année, nous remercions Mesdames Nancy Aubé et Isabelle Fortin-Rondeau du CAFA, qui ont agi à titre de présidentes d'assemblée afin de nous animer tout au long de la journée. C'est en avant-midi que Marie-Eve Duclos, coordonnatrice de la CROC-AT, fait le point sur les Travaux MSSS, son histoire et ses enjeux. À la suite de cette animation, les membres présents jugent primordial de sensibiliser les OCASSS de la région sur le sujet. Pour ce faire, il est convenu que Marie-Eve Duclos offre des sessions d'information en lien avec les travaux MSSS.

FORMATIONS OFFERTES

Politique salariale

6

7

De nouveau cette année, la CROC-AT a offert sa formation sur l'élaboration d'une politique salariale à ses membres. Trois formations ont eu lieu en mars, une à Rouyn-Noranda, une à Val-d'Or et une à Ville-Marie. Au total, ce sont 22 personnes provenant de 18 organismes différents qui ont bénéficié de la formation. Un superbe outil pour reconnaître à sa juste valeur le travail des employé-es.

Formation prise de notes du CAFA

2

4

Au printemps dernier, la CROC-AT a fait appel au CAFA afin de mieux équiper Tamara dans son rôle d'adjointe administrative grâce à la formation « Initiation à la prise de note ». Voulant en faire profiter le plus grand nombre d'OC possible, la CROC-AT a étendu l'invitation à ses membres. La classe fut complète avec huit participant-es!

Formation ACA

La mission de la CROC-AT vise également à promouvoir l'action communautaire autonome!

Cela fait déjà un moment que la CROC-AT avait le souhait de développer une formation dédiée aux OC de la région afin de démystifier les huit critères de l'ACA. Un travail de recherche de contenu était déjà commencé puis, en discutant avec la CDC d'Amos, nos deux organisations ont réalisé que nous travaillions tous les deux sur un projet similaire avec les mêmes objectifs.

C'est pourquoi la CROC-AT s'est alliée à la CDC d'Amos afin de collaborer au développement d'une formation sur l'ACA qui sera offerte aux OC de la région.

Au cours de l'année, il y a donc eu 21 rencontres préparatoires. ² De plus, pour nous assurer que nous avons bien vulgarisé l'information et que nos activités permettaient de bien assimiler le contenu de la formation, nous avons procédé à un groupe test avec huit OC de la région le 16 mai 2023.

6

7

PROMOTION DE L'ACA !

Toujours dans le but de promouvoir l'ACA, voici deux projets de stage que Damien a réalisés. 😊

SNACA

La Semaine nationale de l'action communautaire autonome (SNACA) se tient chaque année dans la semaine entourant la journée nationale de l'ACA du 23 octobre. L'objectif est de valoriser le travail des 4 000 organismes d'action communautaire autonome et de rendre hommage aux gens qui y travaillent et militent. À l'occasion de cette semaine, le RQ-ACA, ainsi que plusieurs

organismes de partout au Québec soulignent, à leur manière, leur fierté d'appartenir à un mouvement qui contribue à bâtir le filet social québécois.

Cette année, la SNACA s'est déroulée du 17 au 24 octobre 2022. La CROC-AT a donc présenté une vignette explicative de chacun des huit critères de l'ACA à raison de un par jour sur sa page Facebook.

Voici les vignettes réalisées par Damien :

1. Être un organisme à but non lucratif C'est quoi un organisme à but non lucratif ? Abrégé OBNL, un organisme à but non lucratif est un regroupement d'individus (membres) poursuivant un but à caractère moral ou altruiste et n'ayant pas l'intention de faire du profit à se partager entre eux. Ils cherchent plutôt le bien-être de la communauté. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? Vous devez avoir un document intitulé lettres patentes portant le sceau du registraire des entreprises Québec.	2. Être enraciné dans la communauté C'est quoi être enraciné dans la communauté ? Être enraciné, dans la communauté c'est faire preuve d'ouverture sur la communauté, être actif au sein de celle-ci et chercher à contribuer à son développement et à l'amélioration de son tissu social. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Vous êtes impliqué-e-s auprès de vos regroupements, tables partenaires et instances de concertation locales, régionales, nationales. - Vous connaissez et êtes connu-e-s des citoyen-ne-s de votre communauté. - Vous parlez de "notre quartier" ou "de notre communauté" pour décrire votre environnement.	3. Entretenir une vie associative et démocratique Que signifie entretenir une vie associative et démocratique ? La vie associative fait référence aux moyens mis en place par un organisme communautaire dans le but d'entretenir une vitalité interne tandis que la vie démocratique fait référence aux pouvoirs que disposent les membres sur les différentes orientations et décisions de l'organisme. De même, les manifestations de la vie démocratique ont un caractère obligatoire dans la mesure où elles découlent du respect des dispositions légales. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Vos membres participent aux comités, assemblées générales, journal de l'organisme, activités sociales, etc. - Vos membres peuvent suggérer des activités, voter des modifications à votre plan d'action. - Les membres de votre CA sont dûment élus.	4. Être libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques, ses orientations. Ce critère met en évidence l'autonomie des organismes communautaires. Il sert à marquer la distance nécessaire entre les organismes communautaires et les pouvoirs publics. Les organismes sont donc libres de définir leurs actions indépendamment des priorités de l'État. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Tous les membres du CA sont membres de l'organisme. - Les politiques relatives aux pratiques de l'organisme sont déterminées par l'organisme lui-même et sont le fruit de son expertise. - Vos sources de financement, vos partenaires financiers n'influent pas sur la réalisation de votre mission et n'exigent en aucun cas de modifier vos méthodes. Aucun acteur local n'a le dernier mot sur vos pratiques, votre programmation et vos approches. - Vous recherchez des alternatives et des nouvelles façons de faire.
5. Avoir été constitué à l'initiative des gens de la communauté Ce critère nous ramène au moment où l'organisme a été créé et à la motivation qui a conduit à sa création. Dans les faits, l'organisme doit émaner de la volonté d'une communauté ou d'un groupe de citoyen-ne-s dans le but de s'organiser pour répondre à un problème qu'ils ont eux-mêmes identifié dans le but d'apporter une réponse alternative à celle des services publics. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Votre organisme est né de la volonté citoyenne de s'impliquer dans la recherche de solutions pour un besoin identifié par les personnes vivant une réalité particulière ou une situation problématique. - Votre organisme n'est pas le résultat de l'application d'un programme, d'une intervention politique ou d'une création de professionnel représentant le réseau public.	6. La poursuite d'une mission sociale propre à l'organisme et qui favorise la transformation sociale Ce critère vient nommer l'objectif principal de tout organisme communautaire autonome qui est celui de favoriser le changement social pour une société plus juste, équitable, égalitaire, démocratique exempte de pauvreté, d'oppression, de discrimination, etc. De même, cette raison d'être des organismes communautaires doit être réalisée au travers d'une mission qui est déterminée par ces derniers. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Vous offrez de l'information, des formations, des débats, ateliers, des animations de groupes de travail ou de discussions sur différents sujets touchant vos membres. - Vous œuvrez à modifier des perceptions et à lutter contre les préjugés. - Vous participez aux événements et manifestations visant à l'amélioration des conditions de vie de vos membres.	7. Faire preuve de pratique citoyennes et d'approches larges axée sur la globalité des problématiques abordées Faire preuve de pratiques citoyennes permet d'inclure les personnes dans vos actions, de les mobiliser autour d'enjeux collectifs en faisant appel à leurs initiatives le tout en respectant la volonté, la capacité, les besoins et le rythme des membres. Il s'agit de travailler avec eux et non pour eux. En complément à ce critère, avoir une approche globale des problématiques abordées c'est agir sur tous les éléments entourant une problématique. C'est agir sur les causes, les conséquences, ainsi que sur le volet préventif lié à un problème social. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Vous mobilisez vos membres autour d'enjeux collectifs et faites place à leur initiative. - Vous démontrez une volonté à vouloir agir sur les causes économiques, sociales, culturelles ou autres à la base des problèmes des personnes membres de votre organisme.	8. Être dirigé par un conseil d'administration indépendant du réseau public L'organisme dirigé par un conseil d'administration composé de personnes représentant le réseau gouvernemental ne peut prétendre répondre aux principes de l'action communautaire autonome. Les personnes qui travaillent pour le gouvernement peuvent certes siéger à des conseils d'administration d'organismes communautaires, mais elles doivent le faire en leur nom personnel. Comment savoir que mon organisme respecte ce critère ? - Votre conseil d'administration n'a pas de siège réservé pour un bailleur de fonds, un-e élu-e municipal-e, un-e représentant-e du CISSS ou CIUSSS. - Aucun acteur des instances publiques siégeant à titre personnel n'a une influence induite sur les décisions de l'organisme. - La composition du conseil d'administration ne doit pas donner lieu à une apparence de conflit d'intérêts ni risquer de donner prise à des situations qui favorisent une ingérence administrative.

ACCROC spécial ACA

3

6

7

Dans cette édition, nous avons voulu mettre de l'avant l'ACA ainsi que les OC de la région. On y découvre donc les membres du CA de la CROC-AT expliquant leur vision de l'ACA, puis cinq témoignages inspirants d'OC de la région illustrant concrètement comment ils font vivre chacun des huit critères de l'ACA et démontrant leur application au quotidien.

Merci aux membres du CA ainsi qu'aux personnes qui ont participé aux entrevues de Damien afin de livrer leur témoignage pour les articles de cet ACCROC : Marie-Aimée Fortin-Picard pour Le Pilier, Association des traumatisés crâniens de l'Abitibi-Témiscamingue, Julie Côté et France Laliberté pour Le Centre Entre Femme, Marjorie Viau pour la Société de l'autisme Abitibi-Témiscamingue (SAAT), Chantal Tourigny pour l'Interlocal et Cindy Chalifoux pour l'ÉLAN Maison des jeunes rurale.



COLLABORATIONS & PARTENARIATS

LIENS AVEC LA CTROC

2

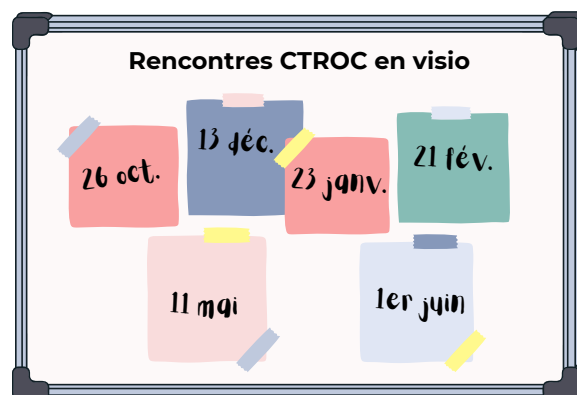
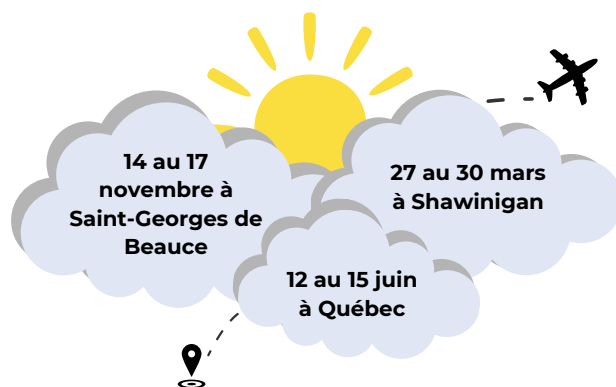
6

7

Encore cette année, la CROC-AT a joué un rôle actif au sein de la Coalition des tables régionales d'organismes communautaires. Elle a contribué à l'avancement des dossiers tout en s'assurant de bien représenter les organismes de l'Abitibi-Témiscamingue.

RENCONTRES NATIONALES ET AGR VISIO

2022-2023 a été l'année du retour à la normale avec trois rencontres CTROC en présence et six rencontres en visioconférence.



Lors de ces rencontres, plusieurs dossiers sont discutés tels que :

- Les travaux sur le PSOC avec le MSSS
- La mobilisation Engagez-vous
- Les affaires internes
- Le PSOC et la réflexion stratégique
- Le RQ-ACA
- La réforme du réseau de la santé (PL15)

En juin dernier, les membres de la CTROC ont finalisé un processus d'élaboration d'une vision qui va comme suit : Affirmée et influente, la CTROC est l'interlocutrice nationale en santé et services sociaux. Elle valorise une régionalisation ancrée dans le territoire, défend un financement à la mission généraliste et incarne l'action communautaire autonome comme modèle incontournable de proximité avec les citoyen·nes. Enracinée et forte de la diversité de ses membres que sont les TROC-ROC, elle personnifie des valeurs d'ouverture, de respect, de démocratie, d'entraide, de solidarité et d'équité dans le meilleur intérêt des organismes communautaires autonomes et des personnes qu'ils représentent.

Cette vision sera au cœur de la rédaction du plan d'action de la CTROC qui se déclinera en cinq axes.

Pour plus de détails, lire le rapport d'activités de la CTROC.

Comité communication

Cette année, David-Alexandre s'est impliqué au Comité communication de la CTROC, dont le mandat était de revoir le rôle des porte-paroles de la Coalition. Il y a eu quatre rencontres de comité, puis un atelier avec les membres a été réalisé lors de la RN de novembre afin de faire des réflexions collectives sur le rôle en communication des différents acteurs de la CTROC.

Comité stratégie Politique

Cette année, on a vécu une première bien triste, soit l'imposition d'un nouveau cadre normatif sans que celui-ci n'ait été négocié avec les interlocutrices officielles, soit la CTROC et la Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaire munaitaires et bénévoles (TRPOCB). La CTROC ne s'est

toutefois pas tourné les pouces dans ce dossier. En plus des représentations nécessaires auprès du MSSS, deux grandes actions nationales ont été organisées par le Comité stratégie politique, où Marie-Eve s'est impliquée. L'organisation de deux actions a nécessité la tenue de 13 rencontres de comité.



1re action : Grand zoom national des régions

Tout d'abord, le 15 février 2023, un grand zoom national des régions a eu lieu. Ce fut l'occasion pour la CTROC d'informer et de sensibiliser les organismes aux enjeux que soulevait le processus imposé par le MSSS. Au total, près de 800 personnes à travers le Québec ont assisté à ce grand Zoom et notre coordonnatrice, Marie-Eve Duclos, assurait une partie de la présentation faite. Cette rencontre virtuelle fût très appréciée et a permis de galvaniser les groupes à se mobiliser dans ce dossier.

2e action : questionnons le MSSS

6

La deuxième action fût réalisée en collaboration avec la TRPOCB et consistait à outiller les organismes afin de poser des questions sur les enjeux du cadre normatif lors des présentations de celui-ci par le MSSS en avril 2023.

Autres comités

Marie-Eve s'est également impliquée dans trois autres dossiers, soit le Comité PSOC, le Comité fonctionnement et le dossier des exigences comptables. Pour un total de sept rencontres de travail.

CADRE DE COLLABORATION CROC-AT/ROC/CDC

2

3

C'est lors de l'AGA 2022 que les membres de la CROC-AT ont officiellement adopté, après une démarche d'élaboration s'étalant sur une année complète, le tout nouveau cadre de collaboration ROC/CDC/CROCAT. Ce cadre balise les rôles et responsabilités de chacune des organisations et définit les dossiers communs et partagés sur lesquels on collabore. Ce cadre se veut un outil qui définit et explique les mécanismes de collaboration ainsi que le mandat des deux comités qui travaillent à divers dossiers. Pour ce qui est des dossiers communs, soit ceux en santé et services sociaux, c'est le Comité pré-partenariat qui poursuivra le travail à cet effet. Un nouveau comité sera formé, soit le comité des partenaires de l'action communautaire autonome (COPACA), qui aura la responsabilité de voir à l'application du cadre de collaboration et qui traitera de l'ensemble des dossiers partagés, soit tout ce qui touche à l'action communautaire autonome.

Dans la dernière année, chaque ROC/CDC a également adopté officiellement ce cadre de collaboration. La prochaine étape : mettre en place le COPACA.

COMITÉ PRÉ-PARTENARIAT

6

7

Composé des représentantes communautaires au Comité partenariat, cette année, le Comité pré-partenariat s'est rencontré à sept reprises afin de discuter des enjeux en lien avec les dossiers communs, entre autres :

- Relations avec le CISSS-AT
- Projet Forum Réseau + Communautaire 2024
- Révision du cadre de référence régional
- Réforme du réseau de la santé (PL15)
- Suivi de gestion PSOC
- Travaux MSSS et cadre normatif
- Etc.

AUTRES IMPLICATIONS & PARTICIPATIONS

RÉGIONALE

QUINTET

2

7

Le QUINTET est une coalition de regroupements régionaux qui souhaitent travailler de concert sur les enjeux et les préoccupations communes du milieu communautaire. Il regroupe la CROC-AT, le RÉPAT, le RFAT, le CAFA, le RAPHAT et la TCROCASMAT.

Cette année, le QUINTET s'est rencontré à quatre reprises afin d'entamer ensemble l'analyse du nouveau PAGAC pour en faire ressortir les enjeux régionaux. La prochaine étape sera de préparer un outil de vulgarisation destiné aux OCA de la région.



LA CROC-AT A ASSISTÉ À L'AGA DU CAFA LE 1ER JUIN DERNIER 2

“ Si tu ne t'occupe pas de la politique c'est elle qui s'occupe de toi... ”

DÉBAT RÉGIONAL DANS LE CADRE DES ÉLECTIONS PROVINCIALES À L'UQAT 2 6 7

La CROC-AT a pris part à l'organisation du débat électoral régional, entre autres en participant aux cinq rencontres préparatoires et à la rencontre de bilan. De plus, Marie-Eve a assuré l'animation du débat électoral qui a eu lieu le 19 septembre 2022 à l'atrium de l'UQAT, campus de RN.

Le débat électoral régional portait sur la justice environnementale et sociale avec des candidat·es issu·es des trois circonscriptions de la région dans le cadre de l'initiative Vire au vert. Ainsi, les cinq principaux partis ont été invités à choisir un·e représentant·e régional·e afin de présenter leurs propositions face à la crise climatique, l'écroulement de la biodiversité, la qualité de l'air, la crise du logement et le filet social dont font partie les organismes communautaires et les services sociaux et de santé en Abitibi-Témiscamingue.



ÉCOUTE COLLECTIVE DU BUDGET DU QUÉBEC 2023-2024 6 7

La CROC-AT a participé avec d'autres OC de la région à l'écoute collective du budget le 21 mars dernier à la salle Laval-Laflamme de Rouyn-Noranda.

NATIONALE

COALITION SOLIDARITÉ SANTÉ (CSS)

2

La CROC-AT est membre de la CSS et a participé à son AGA du 21 septembre 2022 ainsi qu'à quatre autres AG au courant de l'année. Le contenu des rencontres portait entre autres sur les suivis des comités assurance médicament, démocratie et lutte aux changements climatiques ainsi que sur les avancées du Plan santé et du Projet de loi 15.

Nous avons aussi partagé quelques publications de la CSS sur notre page Facebook.



Actions en lien PL-15

Le projet de loi 15, Loi visant à rendre le système de santé et des services sociaux plus efficaces, déposé par le ministre Christian Dubé en mars dernier, est un projet de loi mammoth de 308 pages et comportant 1 180 articles. Si cette loi est adoptée telle quelle, elle comportera de nombreux enjeux pour la population, les organismes communautaires et pour les régions du Québec.

La CROC-AT a assisté en ZOOM à ces événements :

- Journée de réflexion en lien avec le PL-15 : Le 23 février 2023
- Midi-conférence d'information sur le PL-15 : Le 5 avril 2023
- Conférence de presse pour dénoncer la non-participation de la CSS, du MQRP et de la CTROC, aux consultations du PL-15 : 10 mai 2023. Pour plus d'information voir p. dans la section CTROC.

OBSERVATOIRE DE L'ACA DU RQ-ACA

Nous avons assisté à la rencontre de présentation des résultats de l'impact de la COVID-19 sur les regroupements d'OC le 22 novembre 2022 en zoom.



DÉCLARATION D'ENGAGEMENT DE L'ACA DU RQ-ACA

2

7

La CROC-AT a participé aux quatre rencontres ZOOM du RQ-ACA sur la déclaration d'engagement de l'ACA afin d'aborder différents thèmes entourant l'ACA et d'avoir des pistes de réflexion à ramener dans nos organismes.



- 17 octobre 2022 : S'approprier l'ACA
- 18 janvier 2023 : Incarner notre projet de société
- 14 février 2023 : Bâtir des solidarités
- 13 mars 2023 : Politiser notre action

APPUIS

6

7

En plus des appuis faits à travers les dossiers récurrents, la CROC-AT a démontré son appui pour la Campagne nationale d'itinérance - Empêchons que des gens meurent de froid! en envoyant une lettre aux divers ministres.

ANNEXES

NOS MEMBRES

2

3

Cette année, la CROC-AT a atteint les 100 membres. 😊 Merci de votre confiance!

Voici donc nos membres 2022-2023 pour chacune des catégories :

MEMBRES ACTIFS

- Accueil (l') d'Amos
- Alternative pour Elles
- Arrimage Jeunesse
- Association des Parents d'Enfants Handicapés du Témiscamingue (APEHT)
- Association des personnes handicapées de Témiscaming et Kipawa (APHTK)
- Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs (AQEPA)
- Association Panda AO
- Association Place au soleil
- Au Sein des femmes RN
- La Bouée d'Espoir
- CALACS Abitibi
- CALACS L'Étoile du Nord
- CALACS Témiscamingue
- CAPACS-AO
- Centre d'action bénévole l'Amicale AO
- Centre d'action bénévole RN
- Centre de Bénévolat Lac-Témiscamingue
- Centre Entre-Femmes RN
- Centre Femme Ressource
- Centre de femmes l'Érige
- Centre de Femmes du Témiscamingue
- Centre d'Intégration Physique de l'Envol
- Centre La Mésange
- Centre de prévention du suicide AO
- Centre de prévention du suicide Amos
- Centre de prévention du suicide RN
- Centre de prévention du suicide Senneterre
- Centre de prévention du suicide Témiscamingue
- Centre de prévention du suicide VO
- Centre des ROSÉS de l'AT
- Corporation Maison Répit Dépannage La Chrysalide
- Club de l'amitié des handicapés d'Abitibi-Ouest
- Diabète Val-d'Or Inc.
- ÉLAN Maison des jeunes rurale
- ESPACE Abitibi-Est
- Grands Frères Grandes Sœurs RN
- Groupe Action bénévole en maintien à domicile
- Groupe d'entraide aux aînés Amos
- Groupe IMAGE de l'AT
- Groupe soleil de Malartic
- Indépendance 65 ans +
- L'Arche
- Le Résilient
- Les Amis de l'Envol RN
- Les Marginales
- Liaison 12-18 Inc.
- L'Interlocal La Soupape
- Maison d'hébergement Le Nid VD
- Maison du compagnon
- Maison du soleil levant
- Maison Équinoxe
- Maison Mikana
- Maison des jeunes La Sarre INC.
- Maison des jeunes l'Énergiteck (VD)
- Maison des jeunes Témiscamingue
- Maison St-André d'A-O
- Organisme régional de développement Éduco-Témis (ORDET)
- Parrainage civique de l'Abitibi-Témiscamingue

- Personnes handicapées Amos région (PHAR)
- Pilier de l'Abitibi-Témiscamingue
- Point d'appui Rouyn-Noranda
- Pont de Rouyn-Noranda Inc. (Le)
- Portail (Le)
- Projet jeunesse St-Michel
- Ressource d'aide et d'information en défense des droits de l'Abitibi-Témiscamingue (RAIDD-AT)
- Regroupement d'entraide sociale du Témis (REST)
- Regroupement proches-aidants Abitibi-Ouest
- Regroupement proches-aidants Rouyn-Noranda
- Rescousse (La)
- Ressource (La) ATNQ
- Ressourcerie Bernard-Hamel
- Société de l'autisme de l'Abitibi-Témiscamingue (SAAT)
- Société Alzheimer de l'Abitibi-Témiscamingue
- Société Canadienne de la Sclérose en Plaques de l'Abitibi-Témiscamingue
- Table de concertation des personnes âgées Témiscamingue
- Trait d'Union (Le)
- Unité Domrémy de VD

MEMBRES ALLIÉS

- Association de défense des droits des personnes retraitées et préretraitées de Val-d'Or (AQDR-VD)
- Centre de croissance de l'AO
- Centre de solidarité internationale Corcovado
- Coalition d'aide à la diversité sexuelle de l'Abitibi-Témiscamingue
- Groupe IO/Travail de rue d'Abitibi-Ouest
- Maison de la famille d'Amos
- Maison de la famille Malartic
- Maison de la Famille de Rouyn-Noranda
- Réseau de l'Intégration à l'emploi de l'Abitibi-Témiscamingue (RIEAT)
- Support aux aînés de l'Harricana

MEMBRES PARTENAIRES

- CDC Amos
- CDC du Témiscamingue
- ROC-Abitibi-Ouest
- ROC-Vallée-de-l'Or
- ROC-Rouyn-Noranda

MEMBRES SYMPATHISANTS

- Centre d'assistance et d'accompagnement aux plaintes de l'AT (CAAP-AT)
- Centre d'Aide Aux Victimes d'Actes Criminels de l'AT (CAVAC-AT)
- Défi-Autonomie de la MRC d'Abitibi
- Fierté Val-d'Or
- Maison des jeunes décentralisée de VVB
- Maison hébergement Émeraude
- Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue (RFAT)

LEXIQUE

A : Abitibi

ACA : Action communautaire autonome

ACCROC : Bulletin d'information de la CROC-AT

AG : Assemblée générale

AGA : Assemblée générale annuelle

AGR : Assemblée générale régulière

AGS : Assemblée générale spéciale

AO : Abitibi-Ouest

AT : Abitibi-Témiscamingue

ATNQ : Abitibi-Témiscamingue et Nord-du-Québec

CA : Conseil d'administration

CAFA : Centre d'Animation, de Formation et d'Accompagnement

CALACS : Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

CAPACS : Centre d'aide et de prévention des agressions à caractère sexuel

CAQ : Coalition avenir Québec

CDC : Corporation de développement communautaire

CISSS : Centre intégré de santé et de services sociaux

CISSS-AT : Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

COPACA : Comité des partenaires de l'action communautaire autonome

CP : Comité partenariat

CROC-AT : Concertation régionale des organismes communautaires de l'Abitibi-Témiscamingue

CSS : Coalition Solidarité Santé

CTROC : Coalition des tables régionales des organismes communautaires

DITSADP : Déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et déficience physique

ÉPA : Éducation populaire autonome

EV : Engagez-vous pour le communautaire

LAL : Lac à l'épaule

La Table : Table des regroupements provinciaux d'organismes communautaires et bénévoles

MÉPACQ : Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec

MOB : Mobilisation

MRC : Municipalité régionale de comté

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

MQRP : Médecins québécois pour le régime public

OC : Organismes communautaires

OCA : Organismes communautaires autonomes

OCASSS : Organismes communautaires autonomes œuvrant en santé et services sociaux

PAGAC : Le Plan d'action gouvernemental sur l'action communautaire

PDG : Président-directeur général

PL15 : Projet de loi 15

PSOC : Programme de soutien aux organismes communautaires

QUINTET : Coalition de regroupements régionaux qui travaille de concert sur les enjeux et les préoccupations communes du milieu communautaire

RAPHAT : Regroupement d'associations de personnes handicapées de l'Abitibi-Témiscamingue

RÉPAT : Regroupement d'éducation populaire de l'Abitibi-Témiscamingue

REPAS : Regroupement d'entraide des personnes assistées sociales de Rouyn-Noranda

RFAT : Regroupement de femmes de l'Abitibi-Témiscamingue

RH : Ressources humaines

RG : Règlements généraux

RN : Rouyn-Noranda

ROC : Regroupement d'organismes communautaires

RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome

RVAT : Réseau Vigilance de l'Abitibi-Témiscamingue

SAPA : Soutien à l'autonomie des personnes âgées

SMD : Santé mentale et dépendance

SNACA : Semaine nationale de l'action communautaire autonome

T : Témiscamingue

TCROCASMAT : Table de concertation régionale des organismes communautaires et alternatifs en santé mentale de l'Abitibi-Témiscamingue

TROC : La Table Régionale des Organismes Communautaires

UQAT : Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

VD : Val-d'Or

VO : Vallée-de-l'Or

VVB : Val-Paradis, Villebois et Beaucanton

